



COMPETENCIES AT WORK



Objective :

- Mendapatkan suatu pengertian seberapa penting peranan “competencies didalam dunia kerja
- memperoleh suatu pemahaman seberapa jauh competencies bermanfaat bagi setiap individu sebagai profesional

COMPETENCIES

SKILL

KNOWLEDGE



TECHNICAL COMPETENCIES

(blasting, project mgt, programming, accounting)

ATTITUDE

PERSONALITY

CHARACTER



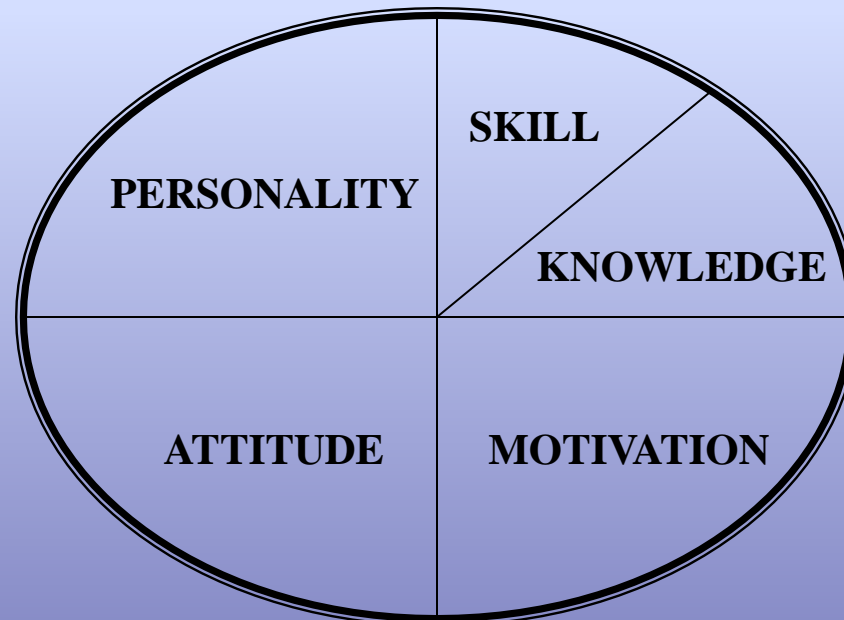
BEHAVIOUR

COMPETENCIES

(leadership, planning, thinking skill, teamwork)

COMPETENCIES

Segala sesuatu yang berkaitan dengan 'Skill', 'Knowledge' dan 'Attitude', character (personality) seseorang, yang berpengaruh untuk menunjang keberhasilan orang tersebut dalam bekerja



For professional & executive

THINKING SKILL

(VISIONARY, ANALYSED ISSUE, USED SOUND JUDGEMENTS)

MOTIVATION SKILL

(DRIVE FOR RESULT, COMMITMENT)

ADMINISTRATIVE SKILL

(ESTABLISHED PLAN, WORK EFFICIENTLY, MANAGE EXECUTION)

COMMUNICATION SKILL

(SPEAK EFFECTIVELY, LISTEN TO OTHERS, WRITTEN COMMUNICATION, PRESENTATION)

INTERPERSONAL SKILL

(BUILD RELATIONSHIP, MANAGE DISAGREEMENTS, NETWORKING)

LEADERSHIP SKILL

(PROVIDE DIRECTION, LEADS COURAGEOUSLY, COACH AND DEVELOPMENT, MOTIVATE OTHERS)

SELF MANAGEMENT SKILL

(INTEGRITY, DEVELOPMENT ONE SELF, ADAPTABILITY)

ORGANIZATIONAL SKILL

(KOWING THE BUSINESS, MANAGE PROFITABILITY)

THE BUILDING BLOCKS OF PERFORMANCE



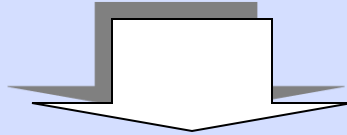
Focus on Training & Development

.....
Difficult to develop/select early on

80 % menentukan sukses seseorang dalam hidup.

(EQ)

PSIKODINAMIKA FRAME (personal effectiveness)



Aspek kognitive (intellectual) : intelegensi, logika, abstraksi, analisa **(IQ)**

aspek energy : Inisiatif, drive, self confidence **(EQ)**

aspek instruments : Komunikasi, interpersonal skill, adaptasi **(EQ)**

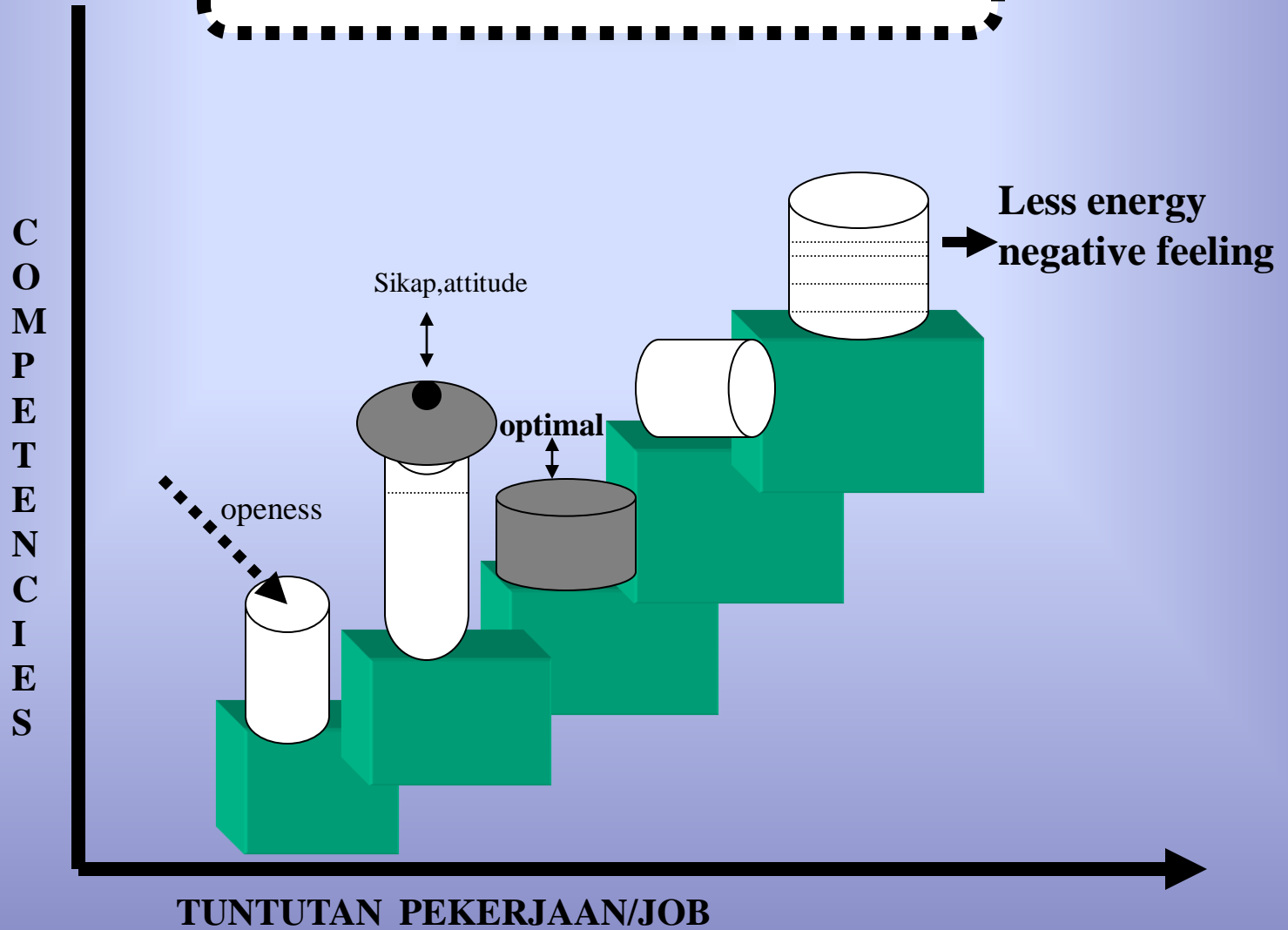


**HOW TO HANDLING JOB
HOW TO HANDLING PEOPLE**

**KAPAN, DIMANA,
kita memperoleh, mengasah
EQ**

- **Proses pembentukan mental ability (4 tahun -9 tahun) :value, ethics,self discipline,moral**
 - **Proses sosialisasi diri (prasekolah, masa sekolah)**
 - **Proses stimulasi kreativitas (4 tahun)**

QCD CONCEPT



Beberapa sikap/ karakter yg berpengaruh pada pengembangan kompetensi

ॐ **openess attitude**

ॐ **self learning**

ॐ **motivational aspect**

ॐ **mindset/paradigma**

SUKSES ?

lebih ditentukan oleh pendapat, asumsi dari luar
(sukses karena mencapai pangkat, kaya, gelar)
(outer approach)

lebih ditentukan oleh apa yang menjadi tujuan anda
“sukses mencapai hasil sesuai apa yg saya inginkan)”
(menemukan sense of purpose, mengerjakan apa yang saya sukai,
memiliki motivasi dan obsesi yang kuat.
(Inner approach)

Menumbuhkan dorongan Positif didalam diri

- **having more choice in life**
- **more consistence**
- **less conflict and stress.**
- **Life is meaningfull**



Enthusiasm
constructive attitude

Competencies frame generalist vs professional

Generalist

- ⊗ leadership skill
- ⊗ thinking skill(visioning, strategics)
- ⊗ organizational strategy skill(mgt profitability)
- ⊗ interpersonal skill (leverage network)
- ⊗ communication skill(negociation)
- ⊗ driving result

Profesional

- ⊗ thinking skill
- ⊗ interpersonal skill
(build relation)
- ⊗ communication skill
(fostering open comm,
- ⊗ established plan
- ⊗ show work commitments

**BEBERAPA
KRITERIA
ASTRA EXCELLENCE PEOPLE FOR FUTURE
ref TPR**

et **HAVE VISION**
et **OBSESSION /BURNING FIRE FROM WITHIN**
et **COURAGE**
et **PEOPLE SKILL**
et **INTEGRITY**
et **COMMITMENTS**
et **TEAM WORK**
et **BUSINESS SENSE**
et **BUILDING IMAGE**

VISION: mampu memiliki visi yg dapat mengarahkan business diri sendiri kearah suatu strategi yang diharapkan.

OBSESSION:memiliki daya dorong internal yang kuat yang senang tiasa mendorong seseorang untuk mencapai yang terbaik /sukses.

COURAGE :mempunyai suatu keberanian dalam bersikap untuk berbeda, tidak populer, pengambilan risiko, keluar dari 'comfort zone'.

PEOPLE SKILL: mampu membawa/ memberdayakan kelompok untuk mencapai sesuatu hasil,menjadi coach ,mengidentifikasi bawahan (kompetensi / karakter)

INTEGRITY : memiliki nilai diri yang selaras dengan etika(bisnis&kerja)

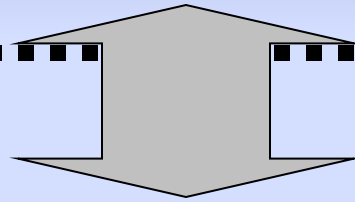
COMMITMENTS:getting things done !

TEAMWORK: mampu kerjasama saling menghargai,saling percaya

BUSINESS SENSE:mempunyai perspektif cross function, sense of managing profitability

BUILDING IMAGE :memiliki citra diri yang positif dan mampu menjadi wakil dari Astra.

**LEADERS MODELS
ASTRA EXCELLENCE PEOPLE**

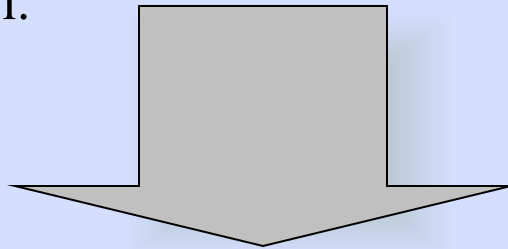


REQUIRED FOR DIMENSION

- Strategic thinking
- Organizing
- Decision making
- Influencing
- Dev sub ordinate
- Networking
- Negotiation
- Continues learning

STRATEGIC THINKING

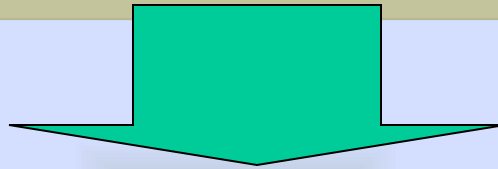
- Kemampuan untuk menggunakan pendekatan berfikir strategik dalam memecahkan suatu permasalahan, sehingga diperoleh suatu solusi atau gagasan yang bersifat jangka panjang dan berperspektif luas, sejalan dengan visi organisasi.



KEY ACTION (observable behavior)

- mampu berfikir evaluatif , mengenali titik kritis di proses kerjanya
- mampu memberikan gagasan yang berperspektif luas,berjangka panjang
- Mempertimbangkan prioritas
- mampu menyusun rencana kerja yang terukur(KPI) dengan tahapan yang jelas sejalan dengan visi organisasi.

Beberapa tips dalam mengembangkan strategic thinking?



- ↳ learn more about functional within organization.
- ↳ avoid the temptation to find quick result when problem arise
- ↳ get a fresh perspective on your company, by looking the view point of customer or competitor, market, external barrier etc
- ↳ Enhancing your strategic thinking by curiosity, flexibility, future focus, openness to news ideas, breadth of knowledge, positive thinking forward looking.