

DESKRIPSI MATA KULIAH

PG 561 Psikologi Sumber Daya Manusia: S-1, 2 SKS, Semester 5

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah pilihan pada Program Studi S-1 Psikologi. Kemampuan yang diharapkan dari mahasiswa setelah perkuliahan ini ialah bahwa Mahasiswa memperoleh pemahaman yang mendalam tentang konsep-konsep dasar, tugas-tugas dan fungsi-fungsi Psikologi Sumber Daya Manusia dalam organisasi. Perkuliahan dilaksanakan dengan pendekatan yang bersifat ekspositoris dan bersifat inkuiri dalam bentuk ceramah, tanya jawab, observasi, tugas menyusun dan menyajikan usulan iklan lowongan kerja. Tingkat penguasaan mahasiswa dievaluasi dari nilai yang diperoleh dalam UTS, UAS, laporan observasi dan penyajian. Buku sumber utama: Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo; Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; Hersey, Paul, Blanchard, Kenneth H., and Johnson, Dewey E. (1996). *Management of Organizational Behavior: utilizing human resources (7th)*. USA: Prentice-hall international, inc.

SILABUS

1. Nama Mata Kuliah : Psikologi Sumber Daya Manusia
Nomor Kode : PG 561
Jumlah SKS : 2 SKS
Semester : 5 (ganjil)
Kelompok Mata Kuliah : MKK Perluasan Pendalaman
Program Studi : Psikologi (Non Kependidikan)
Status Mata Kuliah : Pilihan
Prasyarat : Psikologi Industri dan Organisasi
Dosen : Prof. Dr. Akdon, M.Pd.
Anastasia Wulandari, M.Psi.
2. Tujuan
Selesai mengikuti perkuliahan ini, secara umum mahasiswa memperoleh pemahaman yang mendalam tentang konsep-konsep dasar, tugas-tugas dan fungsi-fungsi Psikologi Sumber Daya Manusia dalam organisasi.
3. Deskripsi Isi Mata Kuliah
Mata kuliah ini membahas konsep dasar tugas-tugas dan fungsi-fungsi Psikologi Sumber Daya Manusia dalam perencanaan, pengadaan, penempatan, penilaian kinerja, pelatihan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan, K3, pengembangan karir, kompetensi, stres kerja, dan PHK sumber-sumber daya manusia dalam organisasi.
4. Pendekatan Pembelajaran
Pendekatan : ekspositori dan inkuiri
Metode : ceramah, tanya jawab, observasi, diskusi, dan penugasan
Tugas : menyusun dan menyajikan usulan periklanan lowongan kerja
Media : White board, OHP, VCD, LCD.
5. Evaluasi Hasil Belajar
Keberhasilan mahasiswa dalam perkuliahan ini ditentukan oleh prestasi yang bersangkutan dalam:
 1. UTS
 2. UAS
 3. penyusunan dan penyajian usulan periklanan lowongan kerja
6. Rincian materi perkuliahan tiap pertemuan:
 1. Pendahuluan (membahas tentang silabus, peraturan kelas, dan prosentase kehadiran)
 2. Konsep-konsep dalam HR Introduction
 3. Konsep-konsep dalam HR Planning
 4. Konsep-konsep dalam HR Procurement
 5. Sambungan dari Konsep-konsep dalam HR Procurement (presentasi usulan iklan lowongan kerja)
 6. Konsep-konsep dalam HR Performance Appraisal
 7. Konsep-konsep dalam HR Development
 8. Konsep-konsep dalam HR Compensation

9. Konsep-konsep dalam HR Integration
10. UTS
11. Konsep-konsep dalam HR Maintenance
12. Konsep-konsep dalam HR HR Health and Safety (K3) dan Stress Kerja
13. Konsep-konsep dalam HR Carrier Development
14. Konsep-konsep dalam HR Competence at Work
15. Konsep-konsep dalam HR Separation
16. UAS

7. Daftar Buku:

Buku Utama:

- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Werther, William B, JR (1989). *Human Resources and Personnel Management*. Singapore: McGraw-Hill Book Co.

Daftar Referensi:

- Farida, Vida Hasna dan Euis Honiatri. (2005). *Mengikuti Prosedur Keamanan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Bandung: Armico
- Hersey, Paul, Blanchard, Kenneth H.,and Johnson, Dewey E. (1996). *Management of Organizational Behavior: utilizing human resources (7th)*. USA: Prentice-hall international, inc.
- Lambert Consult. (2001). *HR Management (Hand Out)*. Bandung. Management & Entrepreneurship Consultant.
- Spencer, Lyle M. and Signe, M. Spencer. (1993). *Competence at work: models fore superior performance*. New York: John Willey & Sons, Inc.
- Spector, Paul E. (2000). *Industrial & Organizational Psychology*. New York: John Willey & Sons, Inc.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press

