

SILABUS MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA (MJ 205) PROGRAM STUDI MANAJEMEN

MJ 205 Manajemen Sumberdaya Manusia : S-1, 3 sks, semester 3.

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah Program S-1 Manajemen. Setelah mengikuti perkuliahan ini, mahasiswa diharapkan mempunyai kompetensi: memahami perkembangan terbaru, permasalahan, atau isu-isu penting dalam pengelolaan/manajemen sumberdaya manusia di Indonesia dan internasional, memahami manajemen SDM sebagai sistem fungsional dan sistem manajerial, dan melakukan analisis dan menggunakan berbagai metode metode untuk memecahkan persoalan yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia. Pelaksanaan perkuliahan menggunakan pendekatan/metode ceramah, tanya jawab, praktikum, simulasi, dan diskusi, Media yang digunakan whiteboard, OHP, LCD, dan gambar/chart. Evaluasi dilakukan melalui penilaian terhadap partisipasi aktif dalam PBM, penilaian terhadap tugas, praktikum, diskusi, kuis, UTS dan UAS. Buku sumber utama: Ivencevich, John M (2000) *Human Resource Management*; Wayne F Casio (2000) *Managing Human Resources Productivity, Quolity of Work Life, Profits*; Muh Rivai (2004) *Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Perusahaan*; Gary Dessler (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 7.

Silabus

1. Identitas Mata Kuliah :

- Nama mata kuliah : Manajemen Sumberdaya Manusia
- Nomor Kode : MJ 205
- Jumlah sks : 3 sks
- Semester : 3
- Kelompok Mata Kuliah: MKK Program Studi
- Program studi/Program : Manajemen/S-1
- Status mata kuliah : Mata Kuliah Wajib
- Prasyarat : Telah menempuh mata kuliah Pengantar Manajemen
- Nama dosen/asisten : 1. Drs. H. Syamsul Hadi Senen, MM
2. Dr. H Suwatno, M.Si
3. Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si
4. Askolani, SE, MM
5. Rofi Rofaida, SP., M.Si

2. Tujuan Pembelajaran

Setelah mengikuti perkuliahan ini, mahasiswa diharapkan mempunyai kompetensi: memahami perkembangan terbaru, permasalahan, atau isu-isu penting dalam pengelolaan/manajemen sumberdaya manusia di Indonesia dan internasional, memahami manajemen SDM sebagai sistem fungsional dan sistem manajerial, dan melakukan analisis dan menggunakan berbagai metode metode untuk memecahkan persoalan yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia.

3. Deskripsi Isi

Perkuliahan membahas: Pendahuluan, Perencanaan SDM (*Human Resources Planning*), Analisis dan Desain Pekerjaan (*Job Analysis and Design*), Penarikan, Seleksi, dan Penempatan (*Recruitment, Selection, and Placement*), Penilaian Prestasi Kerja (*Performance Appraisal*), Pelatihan dan Pengembangan (*training and development*).

4. Pendekatan Pembelajaran

Ekspositori dan inkuiri

Metode : Ceramah, tanya jawab, praktikum, simulasi/game, dan diskusi

Tugas : Studi literatur dari :majalah, jurnal, buku, internet, dan analisis kasus.

Media : OHP, LCD, dan gambar/chart

5. Evaluasi

- Persentase kehadiran dan partisipasi aktif dalam proses pembelajaran
- Penilaian terhadap tugas
- Penilaian terhadap partisipasi aktif dalam praktikum dan isi laporan praktikum/kunjungan lapangan
- Kuis, Ujian Tengah Semester dan Ujian Akhir Semester

6. Rincian Materi Perkuliahan Tiap Pertemuan

Pertemuan	Materi
1	Pendahuluan, konsep dasar, tujuan dan milestone perkembangan MSDM
2	Perencanaan SDM (<i>Human Resources Planning</i>)
3	Analisis dan dan Desain Pekerjaan (<i>Job Analysis and Design</i>)
4,5	Penarikan dan Seleksi (<i>Recruitment dan Selection</i>)
6	Orientasi, penempatan, dan pemberhentian
7	UJIAN TENGAH SEMESTER
8,9	Pelatihan dan Pengembangan (<i>training and development</i>)
10	Perencanaan dan Pengembangan Karir (<i>career planning and development</i>)
11	Penilaian Kinerja (<i>Performance Appraisal</i>)
12,13	Kompensasi dan balas jasa
14	Proteksi
15	Review materi
16	UAS

7. Daftar Buku

Buku Utama

Veithzal Rivai, MBA, Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek, 2004, Grafindo Persada

S Schuller, Randall dan E Jackson, Susan (1999) *Manajemen Sumberdaya Manusia Menghadapi abad ke- 21*, Edisi ke enam, Penerbit Erlangga.

Ivancevich, John M, 2000, *Human Resource Management*, Seventh Ed, McGraw- Hill
Muh Rivai, 2004, *Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Perusahaan*, Salemba
Empat

Gary Dessler, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Edisi 7, PT. Prenhallindo

Mundy R. Wayne dan Noe, Robert M (2005) *Human Resources Management*; ninth ed,
Pearson Prentice Hall.

Referensi

Ivancevich, John M, 2002, *Human Resource Management in Asia*, McGraw-Hill

Milkovich and Boudreau, 2003, *Human Resources Management*, Eight Edition, Irwin

Walker, 2002, *Strategic Human Resource Planning*, Dryden Press