

# JOBS EVALUATION





# KASUS

Gunakan perencanaan yang telah dilampirkan untuk mengevaluasi enam jenis pekerjaan ini, yang didalamnya terdapat grafik yang dapat menunjukkan nilai-nilai untuk setiap faktor, sebaik total nilai yang telah diberikan untuk setiap pekerjaan. Urutkan pekerjaan-pekerjaan tersebut berdasarkan poin-poin, sehingga hasilnya dapat dibandingkan.



## Lampiran Evaluasi 6 Pekerjaan

### 1. PENGETAHUAN DASAR

- **Tingkatan Pertama (22 Poin) → Berkemampuan pengetahuan umum dan matematika dasar**
- **Tingkat Kedua (47 Poin) → Kemampuan kalkulasi matematika yang lebih tinggi**
- **Tingkat Ketiga (72 Poin) → Mengetahui berbagai macam keterampilan manufaktur**
- **Tingkat Keempat (111 Poin) → Meningkatkan pelatihan keterampilan khusus dalam bidang tersebut**



## Lampiran Evaluasi 6 Pekerjaan

### 2. Keterampilan dalam bidang elektronik

- **Tingkatan Pertama (7 Poin) → Penghambat pada Pengetahuan Dasar Operasional**
- **Tingkatan Kedua (15 Poin) → Pendukung pada Pengetahuan Dasar Operasional**
- **Tingkatan Ketiga (23 Poin) → Aturan aplikasi prinsip jalur elektronik**
- **Tingkatan Keempat (37 Poin) → Aplikasi prinsip yang konseptual**



## Pekerjaan 1: Ahli Peralatan dan Mesin Rusak

- ❑ Tujuan umum  
Menyediakan secara khusus peralatan yang beranekaragam
- ❑ Kewajiban umum
  - Harus mempunyai pengetahuan yang lengkap tentang peralatan-peralatan operasi
  - Harus mampu bekerja secara toleransi
- ❑ Job Spesifikasi / perincian kerja
  - Pengetahuan Teknis
  - Pelatihan
  - Membuat Keputusan
  - Komunikasi / Interpersonal Skill
  - Keselamatan
  - Psikis / Mental
- ❑ Analisis



Tabel



Grafik



## Pekerjaan 2 : Operator Pelayanan Ruang Peralatan

### ❑ Tujuan Umum :

Mengurus peralatan dengan memperbaharui fungsi alat mesin.

### ❑ Tugas Umum :

Mengoperasikan mesin untuk diperbaharui serta memeliharannya.

### ❑ Spesifikasi Pekerjaan :

#### ➤ Teknis

Mempunyai pengalaman kerja dan lulus dari SMA atau SMK. Menguasai operasi mesin, matematika dasar, dan membaca perencanaan dalam pekerjaan.

#### ➤ Pelatihan

Minimal telah mengikuti 2 tahun pelatihan.

#### ➤ Pertanggungjawaban

Mengawasi dan mengecek hasil kerja.

#### ➤ Komunikasi

Menyediakan atau menerima informasi teknis.

#### ➤ Keselamatan

Bekerja sesuai dengan prosedur keamanan untuk meminimalisir kecelakaan.

#### ➤ Fisik/Mental/Visual

Pendekatan mental dan visual untuk menghindari bahaya.



Tabel



Grafik





## Pekerjaan 3 : Mekanis Ruang Peralatan

- ❑ Tujuan Umum :  
Menyediakan perlengkapan untuk memenuhi keahlian teknik dan produksi.
- ❑ Tugas Umum :  
Memeriksa perencanaan, menset dan mengoperasikan mesin.
- ❑ Spesifikasi Pekerjaan :
  - Teknis  
Mempunyai pengetahuan tentang cara mengoperasikan mesin, bekerja penuh toleransi.
  - Pelatihan  
Minimal menempuh 4 tahun pelatihan khusus.
  - Pertanggung jawaban  
Membuat dasar keputusan yang rutin dalam mendirikan ruang peralatan untuk latihan dan prosedur teknis.
  - Komunikasi  
Menyediakan atau menerima informasi teknis.
  - Keamanan  
Peningkatan kerja sesuai dengan luas dalam jangkauan prosedur keamanan.
  - Fisik/Mental/Visual  
Keterbukaan mental dan peningkatan visual untuk memperluas periode lingkungan kerja.





## Pekerjaan 4: Pengawas Ahli Peralatan Mesin Rusak

- ❑ Tujuan Umum:  
Menyediakan spesifik peralatan yang beranekaragam dan melakukan pemasangan untuk merancang konstruksi dan kebutuhan produksi.
- ❑ Tugas Umum
  1. Memberikan pengetahuan dalam melaksanakan tata ruang dan penggunaan peralatan produksi.
  2. Penempatan
  3. Pengawasan
  4. Pengevaluasian
- ❑ Analisis Pekerjaan



Tabel



Grafik





## Pekerjaan 5 : Ahli Sketsa Mesin

### ❑ Tujuan Umum

Menyediakan rincian dan denah atau model alat yang rusak untuk memenuhi produksi dan kebutuhan produksi dengan menyelesaikan sketsa alat rusak dengan tehnik yang dispesialisasikan dibawah ppengawasan yang dibatasi.

### ❑ Tugas Umum

1. Mengembangkan dan membangun arah, susunan, electroda, alat rusak, dan seterusnya menyinggung peralatan alat rusak yang dibuat mesin dari sketsa, cetakan, atau instruksi lisan.
2. Memeriksa, arsip, dan membantu pemesanan yang baru peralatan alat rusak.
3. Membantu disain dan pengembangan alat rusak yang dibuat mesin, bekerjasama dengan bagian tehnik.

### ❑ Analisis





## Pekerjaan 6 : Operator Mesin Ruang Peralatan

### ❑ Tujuan Umum

Menyediakan onderdil mesin dasar dengan menampilkan fungsi Ruang Peralatan di bawah pengawasan langsung.

### ❑ Tugas Umum

1. Melaksanakan berbagai operasi dan susunan alat-alat bermesin di bawah pengawasan langsung.
2. Membaca sketsa, pemeriksaan, dan operasi mesin yang dilakukan pada tingkatan pengantar.

### ❑ Analisis Pekerjaan



Tabel



Grafik



## Kesimpulan

Job I Journeyman tool and Die Maker lebih spesifik untuk pengoperasian perusahaan karena memiliki nilai spesifikasi jobs evaluation plan with appendix yang lebih tinggi dibandingkan dengan jobs evaluation plan yang lain yaitu sebesar 235 points.





*Sekian  
Dan  
Terima Kasih,* 



# Tabel Pekerjaan1

Point	Job 1	Job 2	Job 3	Job 4	Job 5	Job 6
1st Degree (22 point)	22	22				
2nd Degree (47 point)				47		
3rd Degree (72 point)	72	72	72			72
4th Degree (111 point)	111	111	111	111	111	111
1th Degree (111 point)	7					
2nd Degree (15 point)		15	15	15		
3rd Degree (23 point)	23				23	
4th Degree (37 point)					37	37
$\Sigma$	235	220	198	173	171	220

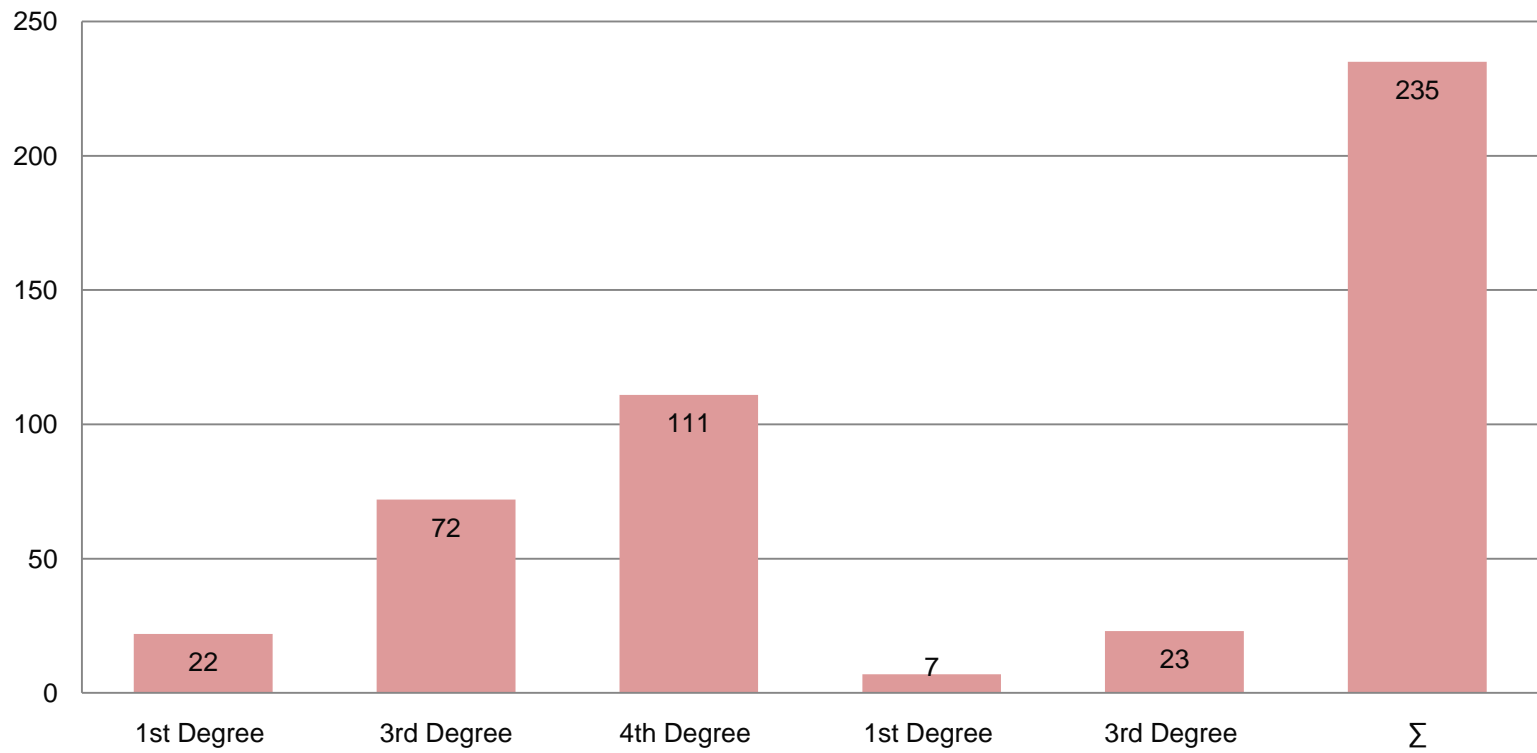
[back](#)





# Grafik Pekerjaan 1

## Job 1







## Tabel Pekerjaan 2

Point	Job 1	Job 2	Job 3	Job 4	Job 5	Job 6
1st Degree (22 point)	22	22				
2nd Degree (47 point)				47		
3rd Degree (72 point)	72	72	72			72
4th Degree (111 point)	111	111	111	111	111	111
1th Degree (111 point)	7					
2nd Degree (15 point)		15	15	15		
3rd Degree (23 point)	23				23	
4th Degree (37 point)					37	37
$\Sigma$	235	220	198	173	171	220

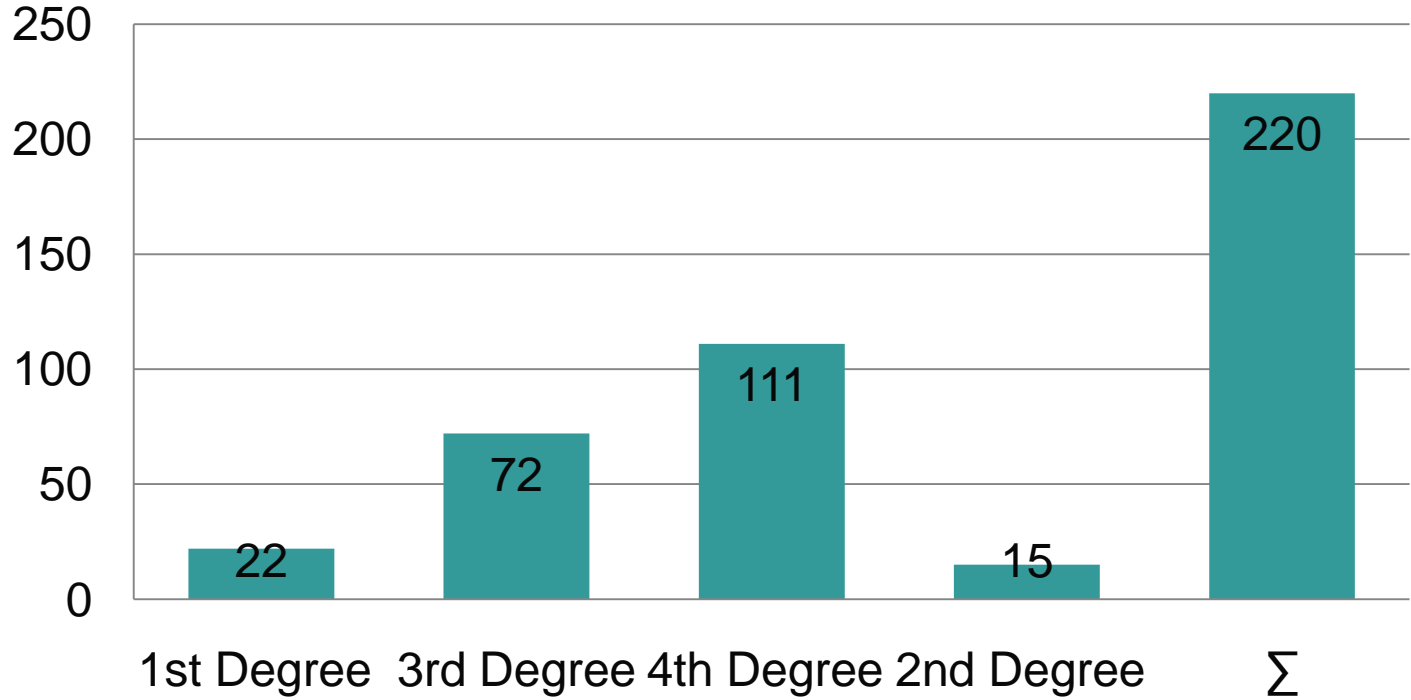
[back](#)





## Grafik Pekerjaan 2

### Job 2





## Tabel Pekerjaan 3

Point	Job 1	Job 2	Job 3	Job 4	Job 5	Job 6
1st Degree (22 point)	22	22				
2nd Degree (47 point)				47		
3rd Degree (72 point)	72	72	72			72
4th Degree (111 point)	111	111		111	111	111
1th Degree (111 point)	7					
2nd Degree (15 point)		15	15	15		
3rd Degree (23 point)	23				23	
4th Degree (37 point)					37	37
$\Sigma$	235	220	198	173	171	220

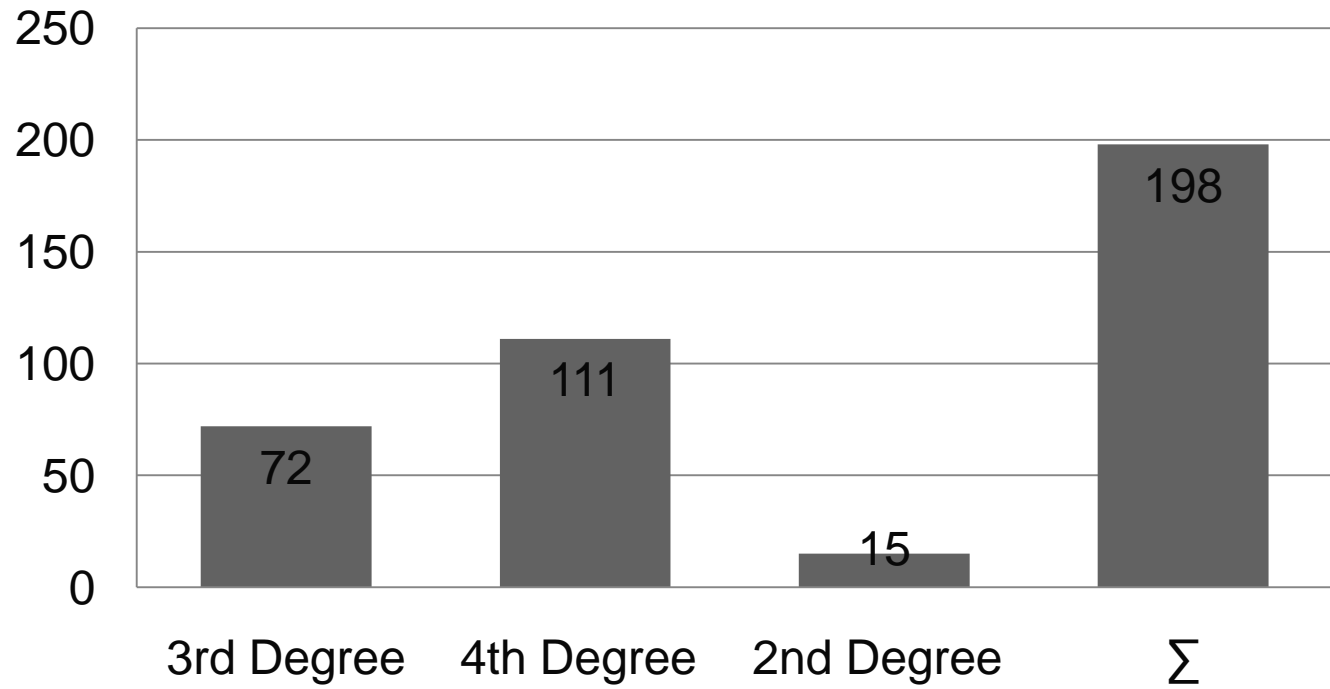
Back





## Grafik Pekerjaan 3

**Job 3**





## Tabel Pekerjaan 4

Point	Job 1	Job 2	Job 3	Job 4	Job 5	Job 6
1st Degree (22 point)	22	22				
2nd Degree (47 point)				47		
3rd Degree (72 point)	72	72	72			72
4th Degree (111 point)	111	111	111	111	111	111
1th Degree (111 point)	7					
2nd Degree (15 point)		15	15	15		
3rd Degree (23 point)	23				23	
4th Degree (37 point)					37	37
$\Sigma$	235	220	198	173	171	220

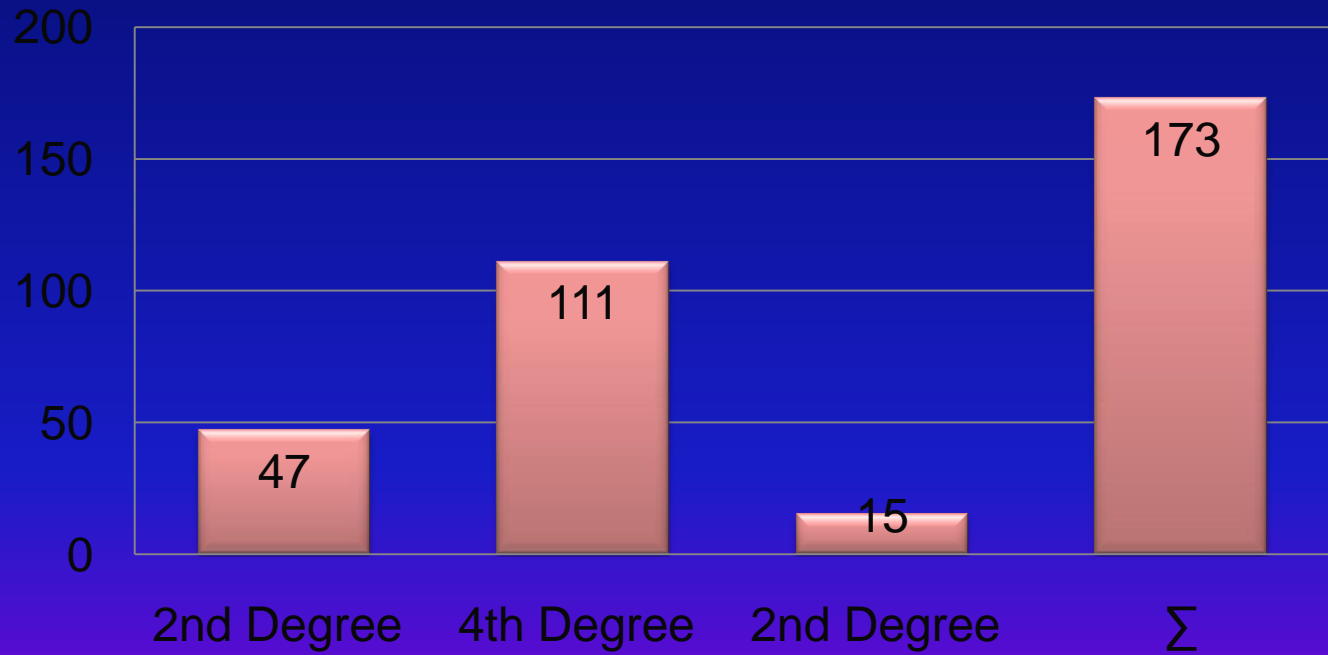
[back](#)





## Grafik Pekerjaan 4

Job 4







## Tabel Pekerjaan 5

Point	Job 1	Job 2	Job 3	Job 4	Job 5	Job 6
1st Degree (22 point)	22	22				
2nd Degree (47 point)				47		
3rd Degree (72 point)	72	72	72			72
4th Degree (111 point)	111	111	111	111	111	111
1th Degree (111 point)	7					
2nd Degree (15 point)		15	15	15		
3rd Degree (23 point)	23				23	
4th Degree (37 point)					37	37
$\Sigma$	235	220	198	173	171	220

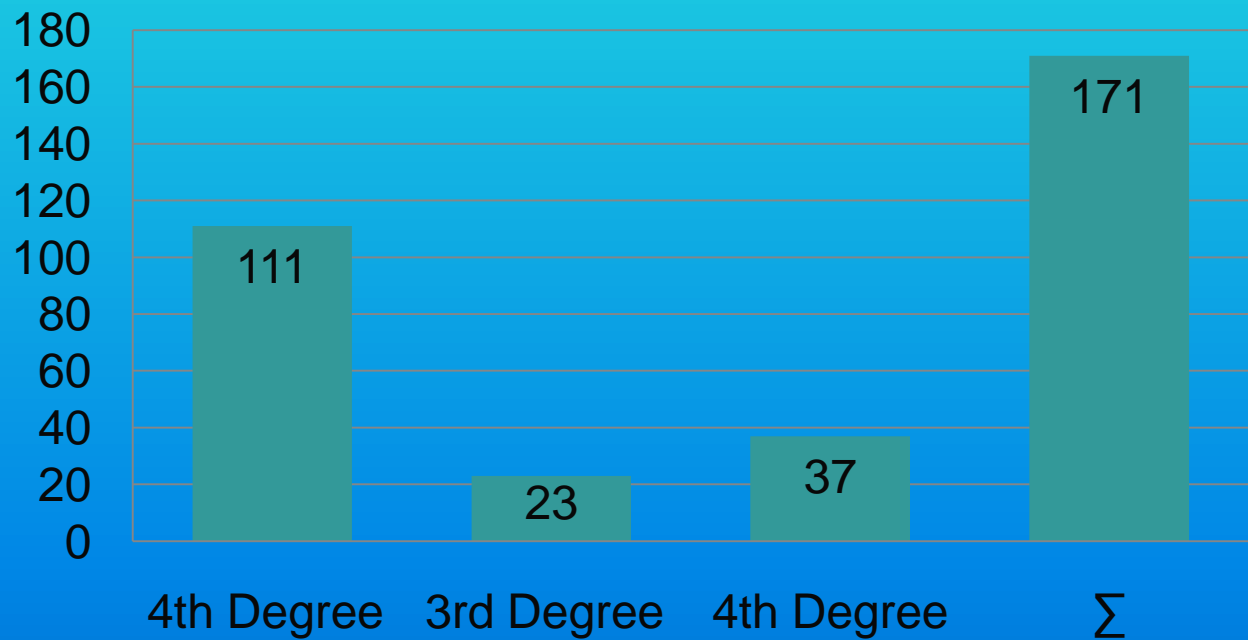
[back](#)





## Grafik Pekerjaan 5

### Job 5





## Tabel Pekerjaan 6

Point	Job 1	Job 2	Job 3	Job 4	Job 5	Job 6
1st Degree (22 point)	22	22				
2nd Degree (47 point)				47		
3rd Degree (72 point)	72	72	72			72
4th Degree (111 point)	111	111	111	111	111	111
1th Degree (111 point)	7					
2nd Degree (15 point)		15	15	15		
3rd Degree (23 point)	23				23	
4th Degree (37 point)					37	37
$\Sigma$	235	220	198	173	171	220

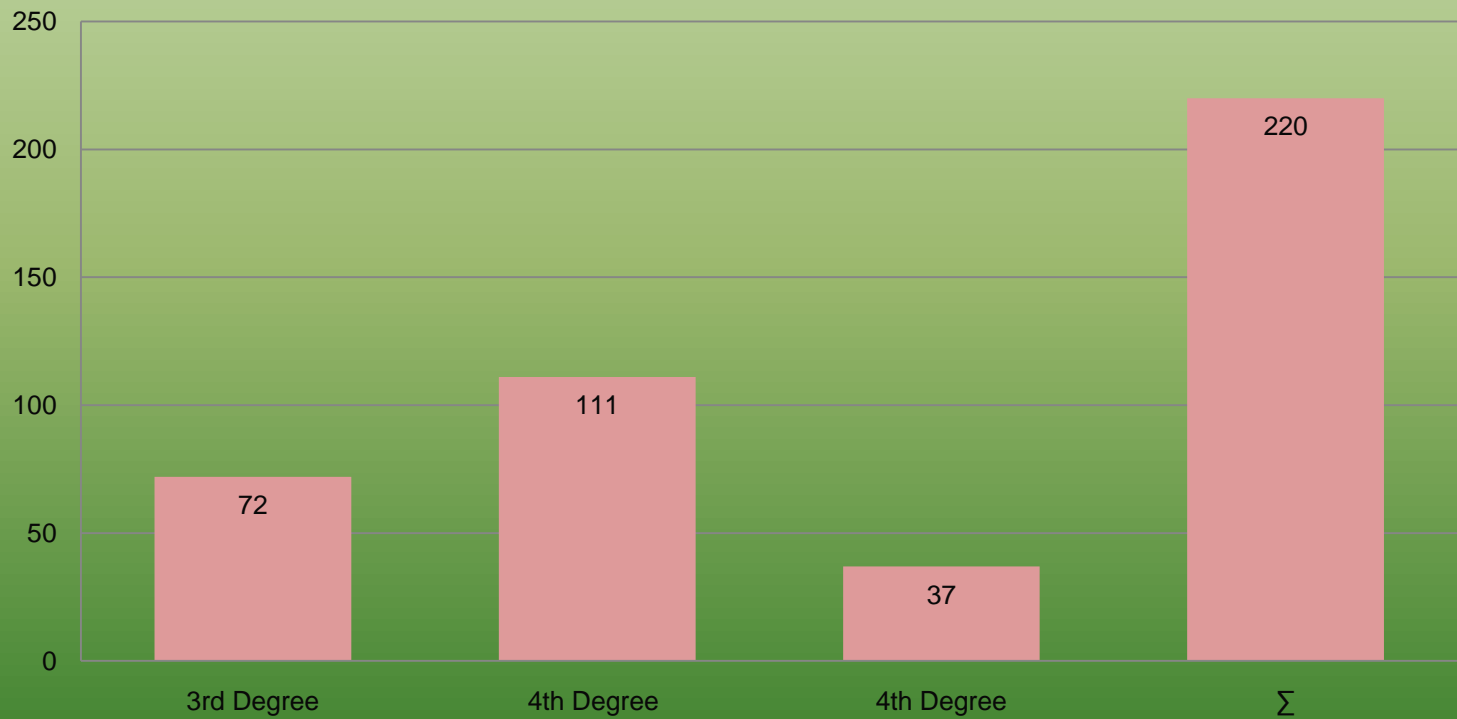
[back](#)





## Grafik Pekerjaan 6

Job 6





## Table Point 6 Jobs valuation

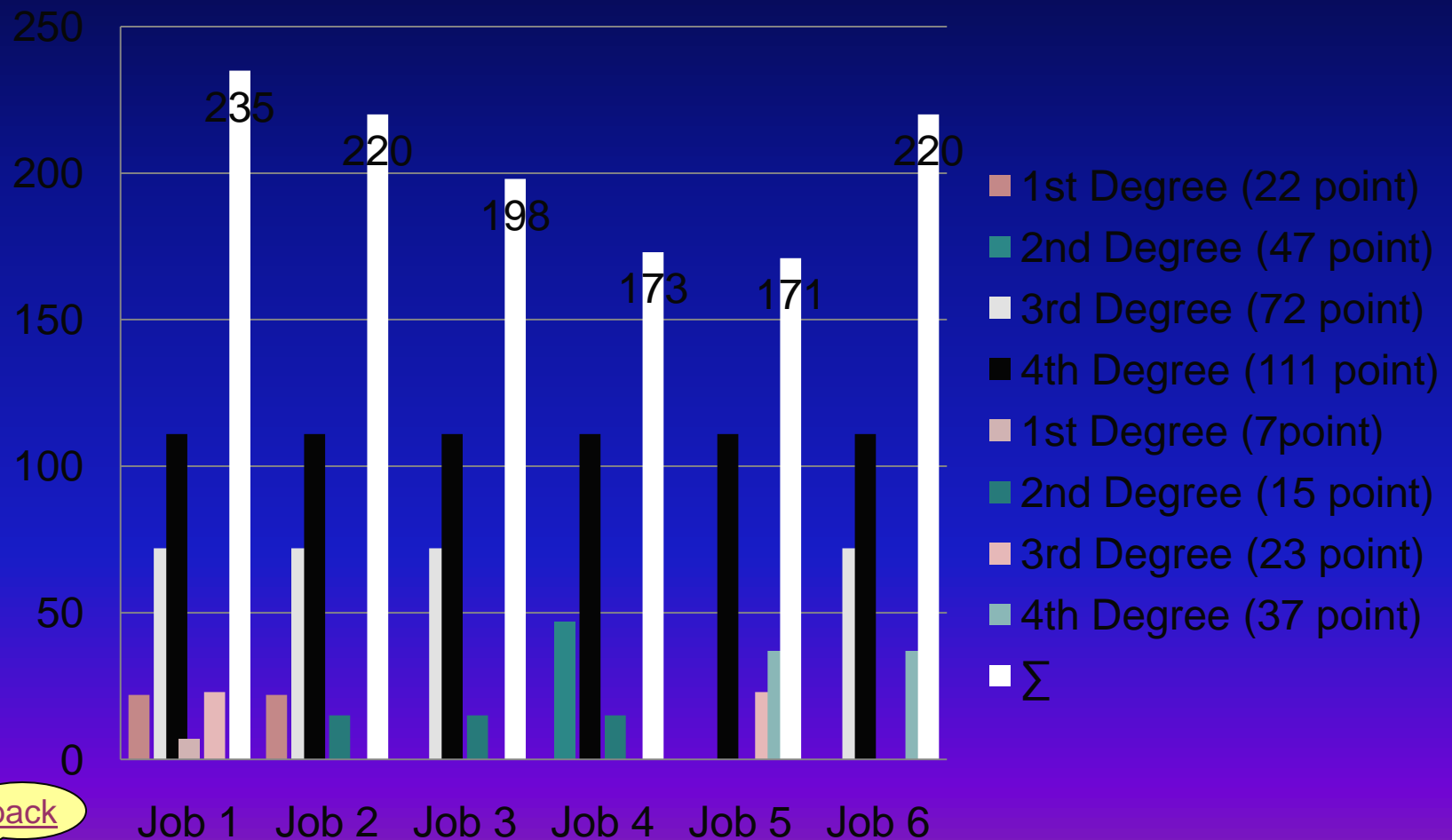
Point	Job 1	Job 2	Job 3	Job 4	Job 5	Job 6
1st Degree (22 point)	22	22				
2nd Degree (47 point)				47		
3rd Degree (72 point)	72	72	72			72
4th Degree (111 point)	111	111	111	111	111	111
1th Degree (111 point)	7					
2nd Degree (15 point)		15	15	15		
3rd Degree (23 point)	23				23	
4th Degree (37 point)					37	37
$\Sigma$	235	220	198	173	171	220

[back](#)





## Charts Point 6 Jobs Evaluation



back

