



Kelompok 12

COLLECTIVE BARGAINING & LABOR RELATIONS

KERANGKA HUBUNGAN TENAGA KERJA

- ✘ Konteks Lingkungan
- ✘ Partisipasi
- ✘ Peraturan Permainan
- ✘ Ideologi



STRATEGI DAN TUJUAN

ARESTA

YUNEU

VANY

NENENG

SONDY

- × MASYARAKAT
- × MANAJEMEN
- × SERIKAT KERJA



PERGERAKAN PEKERJA

ARESTA

YUNEU

VANY

NENENG

SONDY

- ✘ SEJARAH SERIKAT KERJA
- ✘ Mengapa Para Pekerja Membentuk Organisasi
 - Keamanan Serikat Pekerja
 - Perbaiki Upah, Jam Kerja, dan Tunjangan
- ✘ AFL-CIO
 - + American Federation of Labour
 - + Congress of Industrial Organization



SERIKAT PEKERJA DAN UNDANG-UNDANG

YUNEU

VANY

NENENG

SONDY

ARESTA

- ✘ Periode Dorongan Kuat: UU Norris-LaGuardia (1932) dan National Labor Relations atau Wagner Act (1935)
- ✘ Periode Modifikasi Dorongan yang Dipasangkan dengan Peraturan: Taft-Hartley Act
- ✘ Periode Regulasi Rinci atas Masalah Serikat Pekerja Internal: Landrum-Griffin Act (1959)



GERAKAN DAN PEMILIHAN SERIKAT PEKERJA

YUNEU

VANY

NENENG

SONDY

ARESTA

1. Kontak Awal
2. Memperoleh Kartu Otorisasi
3. Melaksanakan Pemeriksaan
4. Kampanye
5. Pemilihan



BAGAIMANA AGAR KALAH DALAM PEMILIHAN NLRB

VANY

NENENG

SONDY

ARESTA

YUNEU

- ✘ Tidak Menyadari Perubahan
- ✘ Menunjuk Sebuah Komite
- ✘ Berkonsentrasi pada Uang dan Tunjangan
- ✘ Titik Lemah Industri
- ✘ Mendelegasikan Terlalu Banyak Tanggung Jawab Kepada Divisi



PARA PENYELIA

VANY

NENENG

SONDY

ARESTA

YUNEU

- ✘ Para penyelia adalah lini pertahanan pertama seorang pengusaha saat berhadapan dengan usaha pembentukan serikat pekerja



PERATURAN MENGENAI LITERATUR DAN PENGUMPULAN

VANY

NENENG

SONDY

ARESTA

YUNEU

- ✘ Pengusaha selalu dapat melarang orang yang bukan karyawan mengumpulkan karyawan selagi berkerja
- ✘ Pengusaha biasanya dapat menghentikankaryawan agar tidak berkumpul untuk satu tujuan
- ✘ Pengusaha dapat melarang orang yang bukan karyawan untuk tidak berada dalam lingkungan kerja
- ✘ Pengusaha dapat menolak akses karyawan untuk keluar masuk tempat kerja



DISERTIFIKASI PEMILIHAN: MENGELUARKAN SERIKAT KERJA

VANY

NENENG

SONDY

ARESTA

YUNEU

- ✘ UU yang sama yang memberikan hak untuk bergabung dengan serikat kerja, juga memberikan cara yang sah untuk menghentikan serikat kerja untuk mewakili karyawan mereka



PROSES PERSETUJUAN KOLEKTIF

VANY

NENENG

SONDY

ARESTA

YUNEU

- ✘ Tim yang bernegosiasi
- ✘ Hal-hal Persetujuan
- ✘ Tahap-tahap Persetujuan
- ✘ Petunjuk Persetujuan
- ✘ Jalan buntu, Mediasi, dan Pemogokan
- ✘ Keterlibatan Pihak Ketiga
- ✘ Alternatif lain
- ✘ Kesepakatan Kontrak



KELUHAN

NENENG

SONDY

ARESTA

YUNEU

VANY

- ✘ Sumber Keluhan
- ✘ Prosedur Keluhan
- ✘ Panduan untuk Menangani Keluhan



HASIL-HASIL HUBUNGAN PERBURUHAN

SONDY

ARESTA

YUNEU

VANY

NENENG

- Pemogokan
- Gaji dan Manfaat-Manfaat
- Produktivitas
- Keuntungan-keuntungan dan Stock kinerja



GERAKAN SERIKAT PEKERJA SAAT INI DAN DI MASA DEPAN

SONDY

ARESTA

YUNEU

VANY

NENENG

- Karyawan Publik dan Serikat Pekerja
- Mengorganisasikan Para Profesional dan Pekerja Kerah Putih



END OF PRESENTATION FROM GROUP 12

