

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

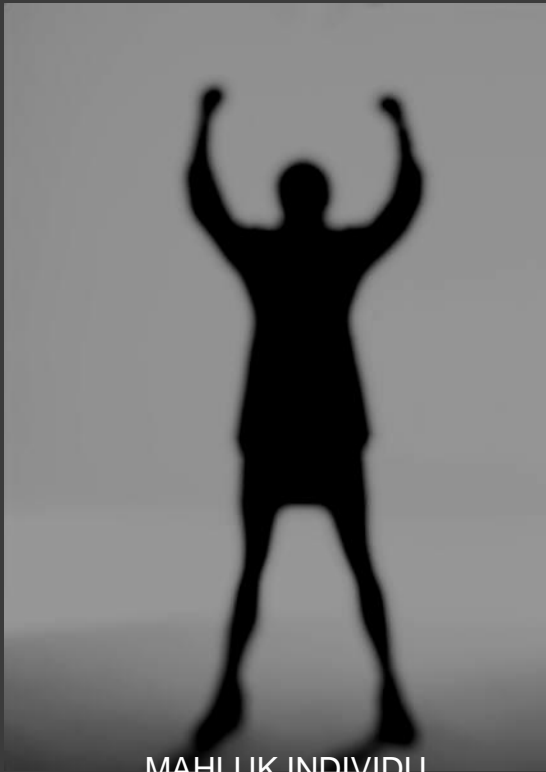
DOSEN :
DRS. UEP TATANG SONTANI, MSi
ASKOLANI, SE, MM

ATURAN PERKULIAHAN

1. KEHADIRAN KULIAH 80% SEBAGAI SYARAT UNTUK DAPAT MENGIKUTI UAS
2. PENENTUAN NILAI AKHIR DIHITUNG DARI
 - ⦿ KOMPONEN-KOMPONEN BERIKUT :
 - ⦿ A. UJIAN TENGAH SEMESTER
 - ⦿ B. UJIAN AKHIR SEMESTER
 - ⦿ C. TUGAS-TUGAS (INDIVIDU DAN KELOMPOK)

**KONSEP DASAR
SUMBER DAYA MANUSIA DAN
ORGANISASI**

SUMBER DAYA MANUSIA DALAM KEHIDUPAN



MAHLUK INDIVIDU

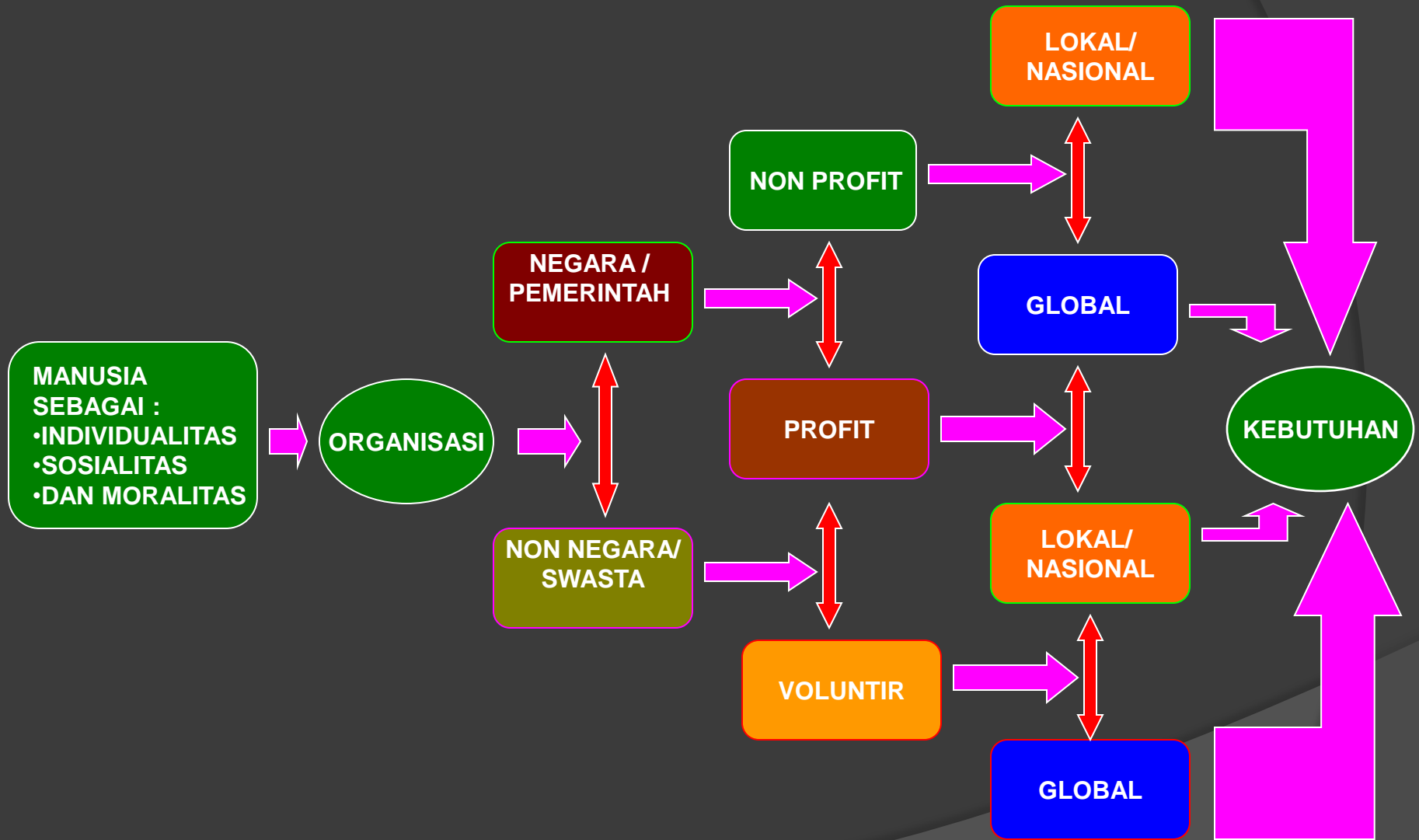


ANGGOTA KELOMPOK



ANGGOTA ORGANISASI

SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI



PENGERTIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)

1. SECARA ETIMOLOGIS



2. DEFINISI :

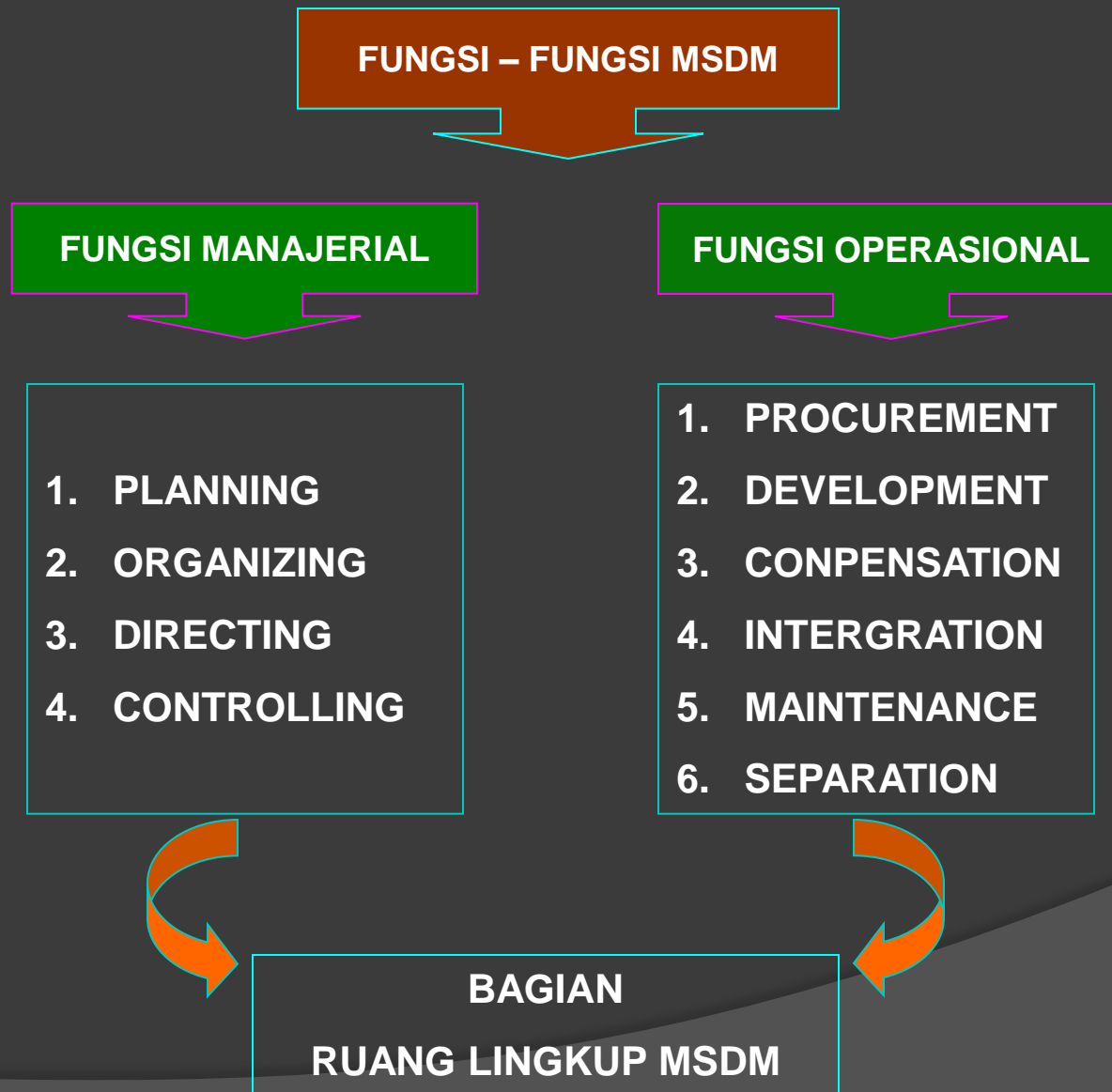
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA ADALAH ILMU DAN SENI TENTANG PERENCANAAN, PENGORGANISASIAN, PENGARAHAN DAN PENGENDALIAN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENCAPAI TUJUAN YANG YANG TELAH DITENTUKAN

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA ADALAH PENDAYAGUNAAN, PENGEMBANGAN, PENILAIAN, PEMBEBERIAN BALAS JASA DAN PENGELOLAAN TERHADAP INDIVIDU ANGGOTA ORGANISASI / KELOMPOK PEKERJA MENYENGGUKUT PULA DESAIN DAN IMPLEMENTASI SISTEM PERENCANAAN, PENYUSUNAN PERSONALIA, PENGEMBANGAN KARYAWAN, PENGELOLAAN KARIER, EVALUASI KINERJA, KOMPENSASI KARYAWAN, DAM HUBUNGAN PERBURUHAN YANG MULUS (HENRI SIMAMORA)

HRM CONCERNS THE RECRUITMENT , SELECTION, DEVELOPMENT , COMPENSATION, RETENSION, EVALUATION AND PROMOTION OF PERSONNEL WITHIN AN ORGANIZATION (BERNARDIN & RUSSEL)

PERSONNEL MANAGEMENT IS THE PLANNING, ORGANIZING, DIRECTING AND CONTROLLING OF THE PROCUREMENT, DEVELOPMENT, COMPENSATION, INTERGATION OF HUMAN RESOURCES TO THE END THE INDIVIDUAL ORGANIZATIONAL, AND SOCIETAL OBJECTIVE ARE ACCOMPLISHED (FLIPPO)

FUNGSI – FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

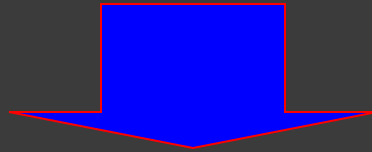


**RUANG LINGKUP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
SECARA HOLISTIK**

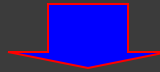
1. FUNGSI – FUNGSI MSDM		
SKUP	FUNGSI OPERASIONAL	SUB FUNGSI OPERASIONAL
A. PENGADAAN SDM	= PENGADAAN	<ul style="list-style-type: none"> • PERENCANAAN SDM • PENARIKAN SDM • SELEKSI SDM • PENEMPATAN SDM • PEMBEKALAN SDM
B. PENGEMBANGAN SDM	= PENGEMBANGAN	<ul style="list-style-type: none"> • PENDIDIKAN DAN PELATIHAN • PENGEMBANGAN KARIR
C. PEMELIHARAAN SDM	<ul style="list-style-type: none"> = KONPENSASI = INTEGRASI = HUBUNGAN PERBURUHAN = PHK 	

2. INSTRUMEN MSDM
ANALISIS JABATAN
PENILAIAN PRESTASI KERJA
EVALUASI JABATAN

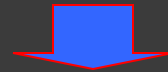
SELURUH KEGIATAN MELALUI FUNGSI-FUNGSI MSDM DI ATAS DIARAHKAN UNTUK MEWUJUDKAN SASARAN POKOK MSDM



MENDAYAGUNAKAN SECARA OPTIMAL SDM DALAM SUATU ORGSNISASI MELALUI TERCIPTANYA SUATU KONDISI KETENAGAKERJAAN YANG MEMENUHI SEMBOYAN 3 TEPAT



**THE RIGHT MAN ON THE RIGHT JOB
AT THE RIGHT TIME**



- 1. TEPAT ORANG**
- 2. TEPAT JABATAN**
- 3. TEPAT WAKTU**