



SILABUS

1. Identitas Mata Kuliah

Nama Mata Kuliah	: Manajemen Perubahan
Nomor Kode	: MK 219
Jumlah SKS	: 3
Semester	: 7
Kelompok Mata Kuliah	: MKKPS
Program studi/Program	: Manajemen Perkantoran/S1
Status mata kuliah	: Lanjut/Wajib
Prasyarat	: -
Dosen	: 1.[1055] Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.

2. Tujuan

Setelah mengikuti perkuliahan ini, mahasiswa diharapkan mampu mengelola organisasi sesuai dengan perubahan-perubahan yang terjadi di lingkungan internal maupun eksternal dan global

3. Deskripsi Isi

Mata kuliah ini membahas tentang organisasi dan perubahannya sesuai dengan fenomena lingkungan yang harus dikelola dengan benar. Dalam upaya mengelola organisasi ini terdapat tiga dimensi yang harus dicermati yaitu "mengapa orang betrorganisasi (why), "apa" sesungguhnya esensi dari perubahan (what), dan "bagaimana sebaiknya perubahan dikelola (how)".

4. Pendekatan Umum Pembelajaran

Ekspositori dan Inkuiri

- Metode : Ceramah, Diskusi, Tanya jawab, dan Penugasan
- Tugas : Makalah, penyajian dan diskusi
- Media : Whiteboard, OHP, Buku Sumber, Alat tulis



5. Evaluasi

Keberhasilan mahasiswa dalam perkuliahan ini ditentukan oleh prestasi yang bersangkutan dalam :

- Partisipasi kegiatan kelas
- Pembuatan tugas
- Kuis, UTS dan UAS

6. Rincian Materi Perkuliahan

- Pertemuan 1 : Teori dan konsep organisasi, perkembangan teori dan konsep organisasi, Pentingnya manusia dalam organisasi
- Pertemuan 2 : Perubahan Lingkungan Organisasi: perubahan pada lingkungan organisasim, kebutuhan penyesuaian dengan lingkungan, beberapa kesalahan dalam praktek birokrasi
- Pertemuan 3 : Mazhab Perubahan, Jenis/tipe perubahan
- Pertemuan 4 : Mengenali hukum-hukum perubahan: Lima hukum perubahan
- Pertemuan 5 : Knowledge dalam organisasi
- Pertemuan 6 : Knowledge dalam organisasi
- Pertemuan 7 : Learning organization : Learning How to Learn and Learning How to Unlearn
- Pertemuan 8 : UTS
- Pertemuan 9 : Disiplin belajar : Mental model; Personal Mastery, Team Learning; Shared Vision; System Thinking; Model-model organisasi yang berbasis knowledge (kompetensi
- Pertemuan 10 : Mengetahui pentingnya pengelolaan perubahan: Terlalu tenggelam dalam keberhasilan, Kegagalan berkoalisi, Meremehkan kekuatan visi, Tuntutan Pengorbanan yang tidak bergaransi
- Pertemuan 11 : Mengetahui pentingnya pengelolaan perubahan: Membiarkan hambatan menghalangi visi baru, Gagal menciptakan prestasi, Terlalu cepat mengatakan keberhasilan, Perubahan dalam kultur organisasi
- Pertemuan 12 : Studi kasus
- Pertemuan 13 : Studi kasus
- Pertemuan 14 : Studi kasus
- Pertemuan 15 : Studi kasus
- Pertemuan 16 : UAS



7. Daftar Buku

Argyris, Chris, 1993, *Knowledge for Action, A Guide to Overcoming Barriers to Organizational Change*, Jossey Bass

-----, 2003, *Reasons and Rationalizations, The Limits to Organizational Knowledge*, Oxford

Baron-Dorothy Leonard, 1995, *Wellsprings of Knowledge, Building and Sustaining the Sources of Inovation*, Harvard Business School Press.

Daft, R. L. 1994. *Organization Theori and Design*. Fourt Edition. Singapore: Info Access Distributor Pte. Ltd.