

Visi, Misi dan Program Kerja Calon
Pembantu Dekan II
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU
PENGETAHUAN SOSIAL
(FPIPS)
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

Oleh :
Dr. Agus Mulyana



A. VISI

- Fakultas Pendidikan Ilmu Sosial menjadi fakultas yang unggul dalam pengelolaan kepegawaian dan anggaran sehingga mampu memberikan layanan yang prima bagi seluruh civitas akademika



B. Misi


1. Menyelenggarakan sistem kepegawaian yang profesional dan komitmen pada pekerjaan dan profesi.
2. Menyelenggarakan sistem anggaran yang akuntabel dan berbasis kinerja
3. Menyelenggarakan sistem layanan dengan meningkatkan kinerja dosen dan karyawan dan penggunaan sarana dan prasarana sehingga tercapai sistem pelayanan minimal


C. Program Kerja

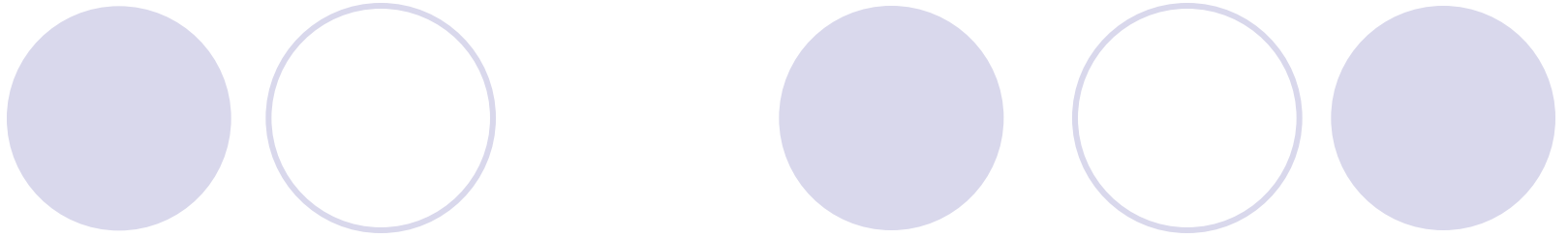


a. Program kepegawaian

1. Mengoptimalkan data base kepegawaian yang ada dengan cara melakukan :
 - Membuat pemetaan potensi pegawai berdasarkan latar belakang pendidikan dan keahlian
 - Membuat pemetaan potensi dosen berdasarkan latar belakang pendidikan dan keahlian

- 
- The slide features five decorative circles at the top. From left to right, they are: a solid light purple circle, a hollow light purple circle, a solid light purple circle, a hollow light purple circle, and a solid light purple circle.
- Menyusun profile dosen dan karyawan.
 - Rekrutmen pegawai dan dosen berdasarkan kebutuhan
 - Rekrutmen dosen dengan menggunakan pola pemagangan yaitu merekrut mahasiswa yang berprestasi dan memenuhi kriteria sebagai dosen

- 
- The image features five decorative circles at the top, arranged in a horizontal line. They alternate in color and style: a solid light purple circle, a white circle with a light purple outline, a solid light purple circle, a white circle with a light purple outline, and a solid light purple circle.
- Penjengjangan karir karyawan.
 - Peningkatan kualitas dosen melalui pendidikan lanjutan pascasarjana dan kegiatan-kegiatan lainnya seperti diklat, seminar, workshop dan lain-lain
 - Percepatan kenaikan pangkat dosen dan karyawan sesuai dengan peraturan yang berlaku




2. Meningkatkan kesejahteraan dosen dan karyawan dengan mencari sumber-sumber lain di luar anggaran yang bersifat rutin, misalnya membuat kantin fakultas yang dikelola oleh fakultas dan penyelenggaraannya melibatkan pihak ketiga.



b. Program Anggaran

1. Mengoptimalkan penyusunan anggaran yang berbasis kinerja dalam rangka pencapaian :
 - Kebutuhan program
 - Keterukuran pencapaian program
2. Menyusun sistem pengendalian mutu untuk mengukur ketercapaian anggaran secara berkala misalnya pertriwulan, persemester dan pertahun.

A decorative header consisting of five circles in a row. The first, third, and fifth circles are solid light purple, while the second and fourth circles are hollow with a light purple outline.


3. Mencari sumber-sumber lainnya di luar anggaran rutin seperti pembukaan kantin fakultas.

4. Pembukaan kantin sangat potensial karena di FPIPS memiliki jumlah 113 dosen, 47 karyawan dan 2.240 mahasiswa. Jumlah ini merupakan pangsa pasar yang sangat potensial.



c. Sarana dan Prasarana dan Layanan Umum

1. Meningkatkan kebersihan lingkungan kampus yaitu dengan cara membuat sistem cluster pada daerah dan ruang-ruang tertentu. Pada setiap cluster ada penanggung jawab kebersihan misal penanggung jawab kebersihan pada masing-masing lantai, penanggung jawab kebersihan di halaman, penanggung jawab di ruangan kuliah.

- 
2. Petugas kebersihan akan dilakukan oleh pihak ketiga melalui perusahaan cleaning service atau penambahan tenaga honorer petugas kebersihan.
 3. Mengoptimalkan penertiban tempat parkir dengan mengoptimalkan fungsi para petugas keamanan (Satpam) yang ada

D. Target Pencapaian

1. Kepegawaian

Indikator	2009	2010	2011	2012
1. Tersusunnya profile Dosen & Karyawan	100%			
2. Jumlah Dosen yang bergelar Magister	57%	75%	100%	
3. Jumlah Dosen yang bergelar doktor	30%	40%	50%	60%
4. Jumlah guru besar	8%	10%	15%	20%

Catatan Data Dosen sekarang :

S1 = 15 (13%) S2 = 64 (57%) S3 = 34 (30%) Guru Besar = 9 (8%)

2. Anggaran

Tahun	Indikator Ketercapaian
2009	Terserapnya seluruh anggaran pada setiap kegiatan
2010	Terukurnya tingkat ketercapaian program pertahun secara kuantitatif
2011	Terukurnya tingkat ketercapaian program pertahun dan persemester secara kuantitatif
2014	Terukurnya tingkat ketercapaian program pertahun, persemester dan pertriwulan baik secara kuantitatif maupun kualitatif

3. Sarana Prasarana dan Layanan Umum

Tahun	Indikator Ketercapaian
2009	<ul style="list-style-type: none">-Terbentuknya satuan-satuan kerja pada bidang layanan umum baik bidang kebersihan dan ketertiban-Tumbuhnya kesadaran pada satuan-satuan kerja layanan umum pentingnya menjaga kebersihan dan ketertiban
2010	<ul style="list-style-type: none">-Terlaksananya kinerja satuan-satuan kerja pada bidang layanan umum secara maksimal-Tumbuhnya kesadaran pada seluruh civitas akademika pentingnya menjaga kebersihan dan ketertiban
2011	<ul style="list-style-type: none">-Seluruh ruangan gedung dan di luar gedung sekitar FPIPS selalu bersih dan nyaman- Seluruh kendaraan berparkir secara tertib
2012	Menjaga kebersihan dan ketertiban sudah dilaksanakan oleh seluruh civitas akademika