

## **Silabus**

### **1. Identitas Mata Kuliah**

Nama Mata Kuliah	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode Mata Kuliah	: MR 306
SKS	: 2 SKS
Semester/Jenjang	: 3 (tiga)/S1
Kelompok Mata Kuliah	: MKK Pilihan
Program Studi	: Manajemen Resort & Leisure
Prasyarat	: -
Dosen/Kode Dosen	: Drs. Pramaputra, M.M. Sri Marhanah, S.S.

### **2. Tujuan**

Siswa diharapkan mampu menemukanli manajemen sumber daya manusia yang terstruktur, sistematis yaitu: a) terwujudnya keserasian materi kuliah dengan pemahaman mahasiswa tentang manajemen SDM; b) terwujudnya dinamika kelas (perkuliahan) yang didukung melalui diskusi kepemimpinan (manajerial), kreatifitas dan pengembangan potensi mahasiswa; c) memantapkan tema karya tulis mahasiswa baik untuk seminar, skripsi maupun fenomena ilmiah yang sejalan dengan kemajuan prodi manajemen resort dan leisure

### **3. Deskripsi Mata Kuliah**

Mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia, meliputi materi pengertian manajemen, mengetahui profil SDM sesuai dengan profesinya, mengetahui prinsip pengembangan SDM, mengetahui perencanaan SDM bagi program pengembangan pariwisata, mengetahui sasaran pokok pengembangan SDM pariwisata, mengetahui sasaran utama pemberdayaan SDM untuk resort & leisure.

### **4. Pendekatan Pembelajaran**

Selama mengikuti perkuliahan mahasiswa diwajibkan:

1. Mengikuti perkuliahan
2. Mengumpulkan tugas
3. Mengikuti uts
4. Mengikuti uas
5. Belajar mandiri
6. Observasi di lapangan

### **5. Evaluasi**

Keberhasilan Mahasiswa dalam perkuliahan ini ditentukan :

1. Kehadiran
2. Tepat waktu dalam menyelesaikan tugas
3. Nilai akhir siswa

## **6. Rincian Materi Perkuliahan Tiap Pertemuan**

### **Pertemuan I**

Pengertian Manajemen

Untuk memahami ruang lingkup kegiatan manajemen secara keseluruhan (komprehensi) dari berbagai sumber antara lain:

- a) Manajemen adalah melakukan pencapaian tujuan (organisasi) yang sudah ditentukan sebelumnya dengan menggunakan bantuan orang lain (G.R.Terry).
- b) Manajemen adalah penyelesaian pegawai melalui orang lain (Harold Kountz).
- c) Manajemen berhubungan dengan pengarahan orang dan tugas-tugasnya yang mencapai tujuan yang telah ditetapkan (John M. Pfifner).
- d) Manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengendalian upaya nyata organisasi dan proses penggunaan semua lain-lain. Sumber daya organisasi untuk tercapainya tujuan yang telah ditetapkan.

### **Pertemuan II**

Melanjutkan materi pertemuan I

### **Pertemuan III**

Melanjutkan materi pertemuan I

### **Pertemuan IV**

Melanjutkan materi pertemuan I

### **Pertemuan V**

Pengertian resort dan leisure

Batasan umum berkaitan dengan upaya pengelolaan yang melibatkan SDM dalam mengurus tempat-tempat yang banyak dikunjungi orang, bersenang-senang dan menikmati rekreasi.

Resort menurut kamus pariwisata: tempat yang banyak dikunjungi orang dengan maksud bersenang-senang dan bebas.

Leisure menurut berbagai sumber: pemanfaatan waktu luang untuk istirahat, santai, dan bersenang-senang guna mengembalikan dan meningkatkan kesegaran dan kesehatan jasmani rohani akibat kesibukan dan rutinitas pekerjaan sehari-hari.

Berdasarkan pengertian tersebut maka terdapat aktivitas SDM yang berkecimpung dalam kelembagaan pariwisata, kepariwisataan, dan aturan yang berlaku bagi kiprah SDM pariwisata dalam melaksanakan tugasnya mengatur, mengurus, mengelola Resort dan leisure.

### **Pertemuan VI**

Melanjutkan materi pertemuan V

### **Pertemuan VII**

Melanjutkan materi pertemuan V

### **Pertemuan VIII**

Melanjutkan materi pertemuan V

### **Pertemuan IX**

Ujian Tengah Semester (UTS)

### **Pertemuan X**

Prinsip pengembangan SDM sesuai dengan profesi dan penentuan cara memenuhi kebutuhan menurut teori Sondang P. Siagian.

**Pertemuan XI**

Melanjutkan materi pertemuan X

**Pertemuan XII**

Perencanaan SDM yang dapat diartikan sebagai penentuan cara memenuhi kebutuhan menurut Andrew F. Sikula yang diolah dengan sasaran kepariwisataan secara umum.

**Pertemuan XIII**

Melanjutkan materi pertemuan XII

**Pertemuan XIV**

Penentuan proses manajemen yang terdiri material, machine, man, method, money untuk tujuan mempertahankan citra lembaga, DTW dan dinamika pariwisata sebagai Superior Organization Performance (adaptasi Prof. Dr. Sucherly, S.E., M.S.)

**Pertemuan XV**

Melanjutkan materi pertemuan XIV.

**Pertemuan XVI**

Ujian Akhir Semester (UAS)