

# Sri Marhanah



# PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA



# Pentingnya pengadaan SDM

- ✦ SDM merupakan suatu asset organisasi yang sangat vital, karena itu keberadaannya dalam organisasi tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya.



Pentingnya SDM menentukan keberhasilan ataupun kegagalan dalam organisasi adalah implementasi manajemen SDM



# Analisa Jabatan

✦ *Job study*

Mempelajari tugas, proses kerja, tanggung jawab, dan persyaratan personal yang dibutuhkan oleh suatu jabatan.

✦ *Job description*

Uraian tugas pekerjaan secara rinci

✦ *Job spesification*

Rincian yang lebih spesifik dari deskripsi tugas

✦ *Job evaluation*

Untuk mengukur keberhasilan pelaksanaan Pekerjaan berdasarkan deskripsi tugas.

Penetapan analisis jabatan yang tepat akan sangat bermanfaat bagi organisasi ketika mengoperasikan aktivitas bisnisnya

# Analisa Kebutuhan SDM

- ✦ Perencanaan SDM disusun berdasarkan hasil analisis terhadap kondisi internal saat ini yang dipadukan dengan analisis prediksi kebutuhan dimasa yang akan datang (*current condition and future needs analysis*)
- Jika ternyata jumlah personil yang dibutuhkan melebihi tenaga yang tersedia, maka dikeluarkan kebijakan rekrutmen untuk menarik sejumlah calon pegawai baru yang memenuhi kualifikasi; Sebaliknya jika jumlah penawaran tenaga kerja melebihi kebutuhan maka dilakukan kebijakan rekrutmen, yaitu tidak menambah jumlah pegawai baru melainkan dengan mengadakan pengembangan SDM melalui pendidikan atau pelatihan, untuk memenuhi kualifikasi kompetensi yang dibutuhkan.

# Penarikan SDM

Sumber internal

Penarikan (*recruitment*)

Sumber Eksternal

Pemilihan (*selection*)

Preferensi penerimaan pegawai dilakukan atas dasarKebutuhan formasi (tingkat pengetahuan, keterampilan,Pengalaman, dan pendidikan pelamar).

*The right man in the right place and the right man Behind the right job*

Penempatan (*placement*)

Orientasi (*orientasion*) pegawai

Peran dan tugas, struktur organisasi perusahaan, kebijakanKebijakan yang berlaku, pimpinan dan rekan kerjanya

谢谢

xīxiè

