

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Orientasi Manajemen Sumberdaya Manusia

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa memahami hakikat dan ruang lingkup manajemen Sumberdaya Manusia serta isu-isu yang berkembang dalam pengelolaan olahraga dan bisnis.

Jumlah Pertemuan : 1 (satu) kali pertemuan.

Per-temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan evaluasi	Media & bk Sumber
1	<p>1. Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian dan beberapa pandangan mengenai Manajemen Sumberdaya Manusia.</p> <p>2. Mahasiswa dapat menguraikan ruang lingkup dan isu-isu yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia dalam pengelolaan olahraga dan bisnis.</p>	<p>1.1. Hakikat Sumberdaya Manusia</p> <p>1.2. Beberapa pandangan mengenai MSDM</p> <p>2. Ruang lingkup MSDM dan isu-isu MSDM dalam olahraga dan bisnis</p>	Menyimak kuliah dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Membaca beberapa literatur MSDM	LCD/OHP Drs. H.Malayu SP. Hasibuan

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Sistem dan Model Perencanaan MSDM

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat menjelaskan konsep permainan kasti, ruang lingkup permainan kasti, Peralatan, dan cara bermain permainan kasti sebagai salah satu media pembelajaran dalam pendidikan jasmani, olahraga dan rekreasi di sekolah dasar.

Jumlah Pertemuan : 1 (satu) kali pertemuan.

Per-temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan evaluasi	Media & bk Sumber
2	<p>1. Mahasiswa dapat menjelaskan konsep Sistem Manajemen Sumberdaya Manusia.</p> <p>2. Mahasiswa dapat menguraikan beberapa model perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia.</p>	<p>1.1. Hakikat Sistem Perencanaan dalam MSDM</p> <p>1.2. Beberapa system dalam MSDM</p> <p>2.1. Model Perencanaan MSDM</p> <p>2.2. Beberapa Model Perencanaan dalam MSDM</p>	Menyimak kuliah dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Menguraikan beberapa model perencanaan MSDM	<p>LCD/OHP</p> <p>Drs. H.Malayu SP. Hasibuan</p>

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Analisis, Spesifikasi, dan Evaluasi Pekerjaan. Serta Analisis Jabatan dan Peran Jabatan

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat melakukan analisis, spesifikasi, dan mengevaluasi pekerjaan, serta menganalisis dan peran Jabatan dalam kaitannya dengan pengembangan Manajemen Sumberdaya Manusia.

Jumlah Pertemuan : 2 (dua) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan evaluasi	Media & bk Sumber
3.	Mahasiswa dapat melakukan analisis pekerjaan dalam konsep manajemen SDM, spesifikasi pekerjaan, dan mengevaluasi pekerjaan kaitannya dalam pengembangan sistem Manajemen Sumberdaya Manusia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis Pekerjaan 2. Spesifikasi pekerjaan. 3. Evaluasi Pekerjaan 	Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Menganalisis pekerjaan dan jabatan disekitar Organisasi Olahraga	OHP / LCD Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko
4.	Mahasiswa dapat melakukan analisis pekerjaan dalam konsep manajemen SDM, spesifikasi pekerjaan, dan mengevaluasi pekerjaan kaitannya dalam pengembangan sistem Manajemen Sumberdaya Manusia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisis Jabatan 2. Peran dan Fungsi Jabatan dalam organisasi Olahraga 			

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Rekrutment Pegawai dan Pelatihan dan Pengembangan anggota /pegawai

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat menguraikan sistem rekrutmen pegawai dan pengembangan pegawai melalui beberapa bentuk pelatihan dalam kaitannya dengan pengembangan Manajemen Sumberdaya Manusia.

Jumlah Pertemuan : 2 (dua) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan latihan	Media & bk Sumber
5.	Mahasiswa dapat menguraikan beberapa cara dan model dalam rekrutmen pegawai, analisis kebutuhan lembaga dalam konsep Manajemen Sumberdaya Manusia.	5.1. Rekrutmen pegawai 5.2. Analisis kebutuhan pekerjaan.	- Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Menyusun model seleksi pekerjaan	OHP / LCD Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko
6.	Mahasiswa dapat menjelaskan beberapa bentuk pelatihan dalam upaya pengembangan pegawai kaitannya dalam pengembangan sistem Manajemen Sumberdaya Manusia.	1. Model-model Pelatihan 2. Pengembangan System kepegawaian			

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Rekrutment Pegawai dan Pelatihan dan Pengembangan anggota /pegawai

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat menguraikan sistem rekrutmen pegawai dan pengembangan pegawai melalui beberapa bentuk pelatihan dalam kaitannya dengan pengembangan Manajemen Sumberdaya Manusia.

Jumlah Pertemuan : 2 (dua) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan latihan	Media & bk Sumber
7.	Mahasiswa dapat menjelaskan beberapa model pengembangan karier kaitannya dalam pengembangan sistem Manajemen Sumberdaya Manusia.	7.1. Analisis karier 7.2. Pengembangan Karier	- Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Menyusun model seleksi karier pekerjaan	OHP / LCD Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Ujian Tengah Semester

Tujuan pembelajaran umum : Mengevaluasi kemampuan kognitif mahasiswa yang berkaitan dengan aspek Manajemen Sumberdaya Manusia (kompetensi)

Jumlah Pertemuan : 1 (satu) kali pertemuan.

Per-temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan evaluasi	Media & bk Sumber
8	Mengevaluasi beberapa Pengetahuan mengenai hakikat, lingkup, dan aspek-aspek Manajemen Sumberdaya Manusia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hakikat MSDM 2. Lingkup MSDM 3. Analisis Pekerjaan 4. Analisis Jabatan 5. Model Pelatihan 6. Pengembangan Karier 	- Tes pengetahuan yang berkaitan dengan hakikat, lingkup, dan aspek-aspek MSDM	Mencatat hasil tes	Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. T. Hani Handoko

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Aspek-aspek psikologis dalam Manajemen Sumberdaya Manusia

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat menguraikan dan menjelaskan beberapa aspek psikologis yang sering terjadi dalam lingkup pekerjaan dan Jabatan dalam organisasi.

Jumlah Pertemuan : 1 (Satu) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan latihan	Media & bk Sumber
9.	Mahasiswa dapat menjelaskan beberapa aspek psikologis yang meliputi; persepsi terhadap pekerjaan, motivasi, sikap, Partisipasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan disiplin Kerja	9.1. Persepsi, sikap dan Motivasi kerja 9.2. Partisipasi kerja 9.3. Kepuasan Kerja 9.4. Disiplin Kerja	- Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Mengkaji aspek psikologis kerja	OHP / LCD Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Kinerja dan Penilaian Prestasi Kerja, serta Kompensasi Kerja

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai kinerja dan penilaian prestasi kerja, serta kompensasi kerja dalam kaitannya dengan pengembangan karier pegawai melalui beberapa model pengembangan Manajemen Sumberdaya Manusia.

Jumlah Pertemuan : 2 (dua) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan latihan	Media & bk Sumber
10.	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian kinerja dan menyusun model penilaian prestasi kerja dalam konsep Manajemen Sumberdaya Manusia.	10.1. Kinerja Pegawai 10.2. Model penilaian Prestasi Kerja	- Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Mengkaji model penilaian prestasi kerja	OHP / LCD Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko
11.	Mahasiswa dapat menjelaskan beberapa bentuk kompensasi kerja dalam upaya pengembangan karier dan pengembangan sistem Manajemen Sumberdaya Manusia.	1. Kompensasi kerja 2. Model-model Kompensasi dan resiko pekerjaan			

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Pengendalian Mutu Terpadu dan Gugus Kendali Mutu (QCC)

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat menjelaskan beberapa model pengendalian mutu terpadu dan gugus kendali mutu dalam pengembangan Manajemen Sumberdaya Manusia.

Jumlah Pertemuan : 1 (satu) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan latihan	Media & bk Sumber
12.	<p>Mahasiswa dapat menjelaskan hakikat pengendalian mutu dalam konsep Manajemen Sumberdaya Manusia.</p> <p>Mahasiswa dapat menjelaskan beberapa model Gugus Kendali Mutu (QCC) dalam Manajemen Sumberdaya Manusia.</p>	<p>1. Hakikat dan tujuan pengendalian mutu</p> <p>2. Model-model System Pengendalian mutu</p> <p>1. Gugus kendali mutu</p> <p>2. Model pengembangan gugus kendali mutu</p>	- Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Mengkaji model gugus kendali mutu	<p>OHP / LCD</p> <p>Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko</p>

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Komunikasi , Konflik, dan Stres Kerja, dan Pemberhentian Pegawai

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai peran komunikasi, konflik, stress kerja, dan pemberhentian pegawai yang dapat mempengaruhi kinerja dalam perusahaan.

Jumlah Pertemuan : 2 (dua) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan latihan	Media & bk Sumber
13.	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian Komunikasi kerja, konflik dan stress kerja dalam konsep Manajemen Sumberdaya Manusia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komunikasi kerja 2. Konflik dalam pekerjaan 3. Stress kerja dan upaya pengendaliannya. 	- Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Mengkaji beberapa masalah yang terjadi di organisasi olahraga atau perusahaan	OHP / LCD Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko
14.	Mahasiswa dapat menjelaskan beberapa masalah dalam pemberhentian pegawai serta konsekuensinya terhadap organisasi olahraga atau perusahaan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemberhentian pegawai 2. Pengeruh Pemberhentian pegawai terhadap kinerja organisasi. 			

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Praktek mengkaji system Manajemen Sumberdaya Manusia di organisasi olahraga atau perusahaan.

Tujuan pembelajaran umum : Mahasiswa dapat mempelajari masalah-masalah yang terjadi dalam suatu organisasi olahraga atau perusahaan yang terdapat disekitar lingkungannya.

Jumlah Pertemuan : 1 (satu) kali pertemuan.

Per-Temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indicator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan latihan	Media & bk Sumber
15.	Mahasiswa dapat mempelajari masalah – masalah yang terjadi dalam suatu organisasi olahraga atau perusahaan serta upaya pemecahannya dalam konsep Manajemen Sumberdaya Manusia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kajian masalah yang terjadi dalam organisasi olahraga 2. Kajian masalah yang terjadi dalam perusahaan. 3. Upaya pengendalian berdasarkan konsep MSDM 	- Menyimak penjelasan dari dosen, tanya jawab dan diskusi.	Praktek lapangan	OHP / LCD Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. (T. Hani Handoko

SATUAN ACARA PERKULIAHAN

Kode & nama mata kuliah : IO392 / **Manajemen Sumberdaya Manusia** (2 Sks)

Topik bahasan : Ujian Akhir Semester

Tujuan pembelajaran umum : Mengevaluasi hasil dari proses pembelajaran Manajemen Sumberdaya Manusia yang telah dilaksanakan.
(kompetensi)

Jumlah Pertemuan : 1 (satu) kali pertemuan.

Per-temuan	Tujuan Pembelajaran Khusus (performasi/indikator)	Sub pokok bahasan dan Rincian materi	Proses pembelajaran (kegiatan mahasiswa)	Tugas dan evaluasi	Media & bk Sumber
16	16.1. Mengevaluasi pemahaman beberapa konsep dalam Manajemen Sumberdaya Manusia.	16.1. Tes kemampuan kognitif.	- Mengerjakan soal	Mencatat hasil tes	Lembar soal dan jawaban
	16. 2. Mengevaluasi kemampuan mengaplikasikan pengetahuan Manajemen SDM dalam bentuk Laporan Survey lapangan.	16.2. Laporan Survey lapangan	- Menyusun Laporan hasil survey lapangan	-	