



**VISI, MISI DAN PROGRAM KERJA  
CALON DEKAN  
FPTK UPI**

**Periode 2008-20012**

Oleh

**Dr. Enjang Akhmad Juanda M.Pd.,MT.  
(Jurusan Pendidikan Teknik Elektro )  
(FPTK UPI)**

# VISI



***FPTK sebagai lembaga tingkat fakultas yang mengemban tugas mendidik, meneliti dan mengabdikan dalam bidang teknologi baik kependidikan maupun murni, menjadi fakultas yang karena keunggulannya berupa pilar tidak bisa diabaikan dibidangnya dalam totalitas system pemberdaya bangsa bidang teknologi, informasi dan kependidikan dalam rangka membangun manusia unggul teknologi, pendidikan dan pengabdian pada masyarakat baik lingkup regional, nasional maupun internasional.***

# MISI



- 1. FPTK mengemban tugas memperbaiki dan progresif membangun metode dan tools bidang pendidikan teknologi.***
- 2. FPTK bertanggung jawab membangun ketahanan dan keunggulan penguasaan dan pemberdayaan teknologi oleh masyarakat.***
- 3. FPTK perlu menghidupkan semangat civitas akademika dalam membangun kompetensi diri, mahasiswa, dan stakeholders lainnya.***
- 4. FPTK perlu membangun suasana kinerja yang gairah, dewasa, beretos kerja, bersih, harmonis dan religius secara interen dan menularkan suasana itu keluar(a.l.stakeholders).***
- 5. FPTK perlu memanfaatkan maksimum minimal peluang-peluang penelitian, pengajaran dan pengabdian pada masyarakat yang ditawarkan oleh pemerintah, namun lebih jauh lagi dapat menarik mitra kerjasama baik dalam maupun luar negeri.***

# Permasalahan yang ada



- ❑ Etos kerja civitas
- ❑ Kesejahteraan
- ❑ Keadilan beban tugas
- ❑ Dinamika pemanfaatan peluang
- ❑ Kreativitas publikasi dan unjuk kerja serta karya
- ❑ Kesiapan lulusan
- ❑ Sistem Informasi Manajemen
- ❑ Kondusivitas atmosfer aktivitas
- ❑ Penegakan disiplin dan aturan



# Pendekatan



**Penelitian**



**Pengajaran**

**Pengabdian**



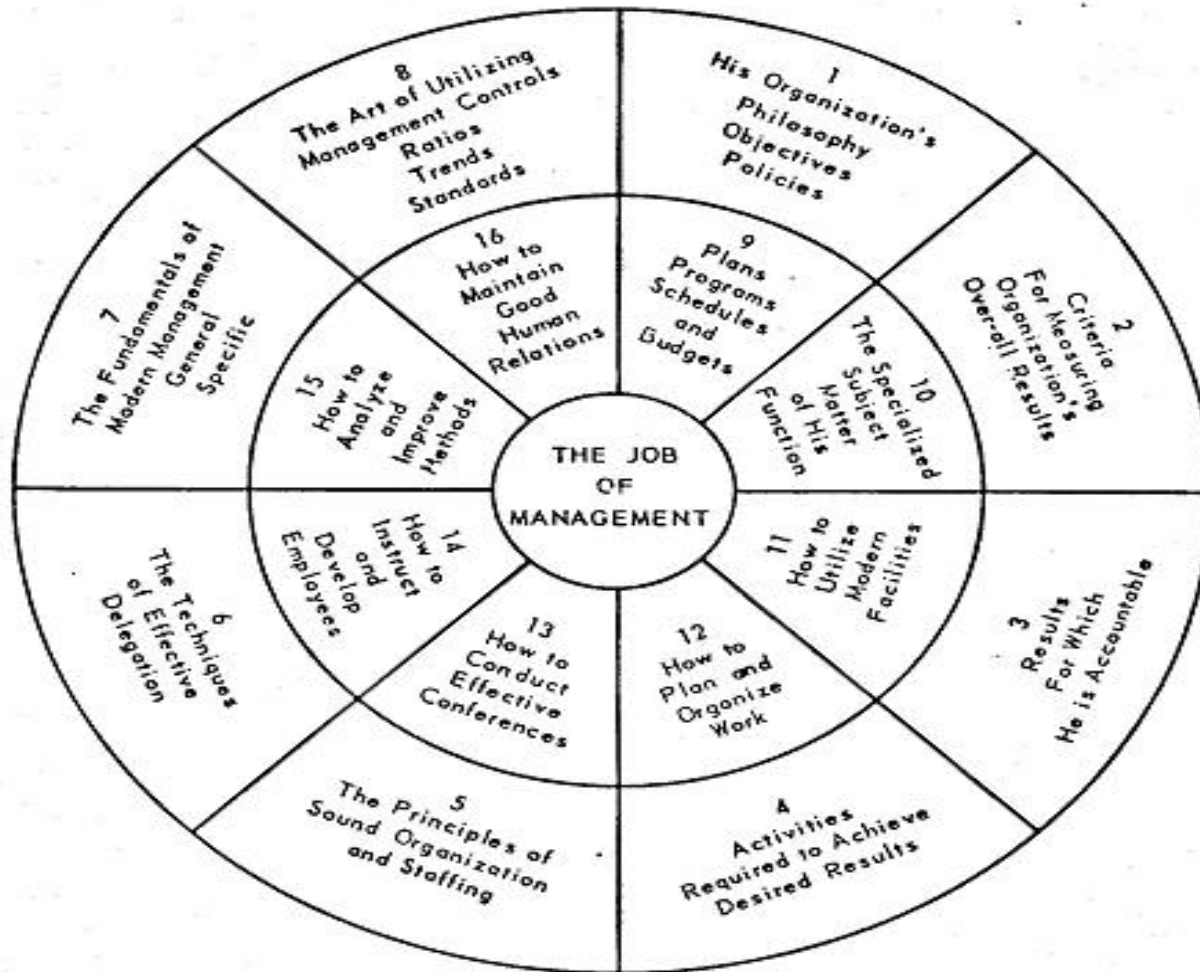
***Sebagai /dengan:***

- ✚ Ibadah (devotion/ dedication to God)
- ✚ Collegial approach dengan *management by facts*
- ✚ Wa man ya'mal mistkaladzarotin khoiroyyarah dan sebaliknya
- ✚ *Technopreneurship*
- ✚ Perbaikan, pertumbuhan, kebersamaan dan keharmonisan
- ✚ *spirit of excellency declared, yaitu leading and outstanding*

# Landasan Teoritis :



## WHAT THE JOB OF MANAGEMENT REQUIRES Every Top Executive Should Know

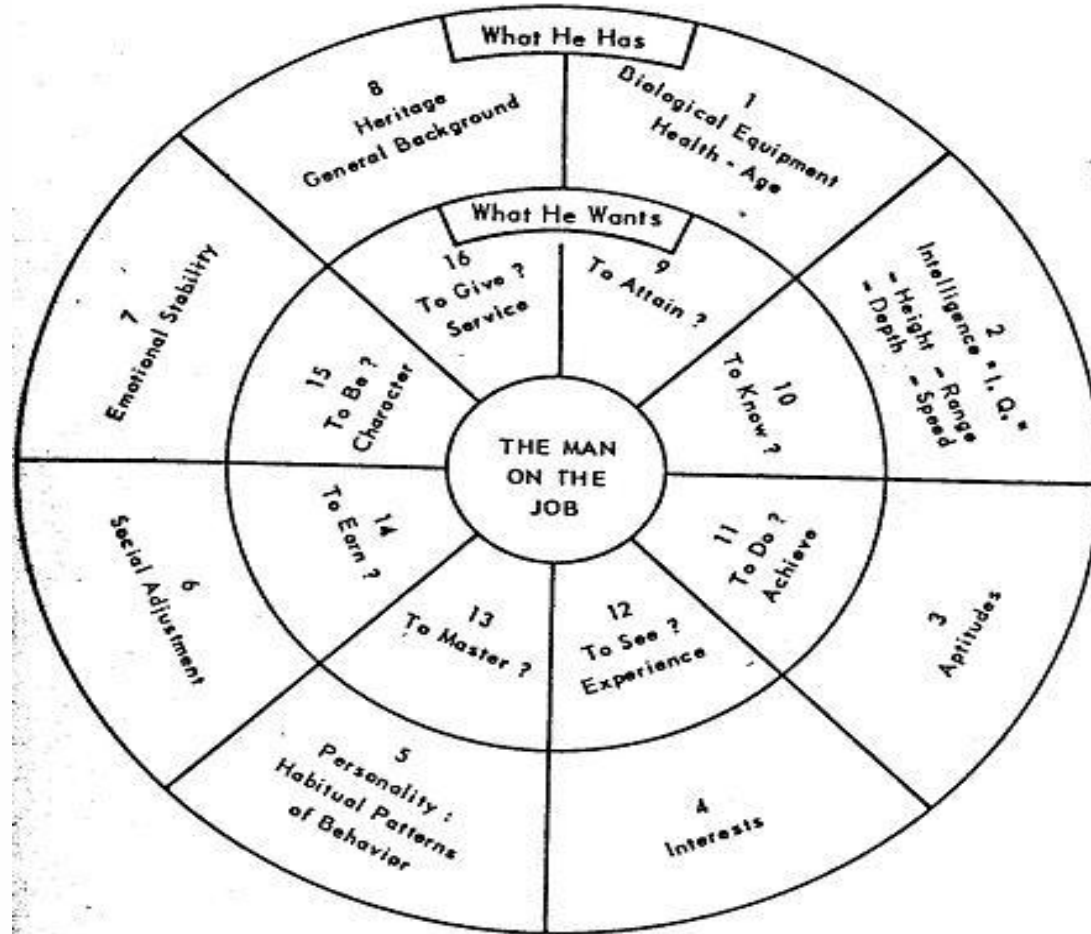


Dick Carlson, "Modern Management"-Principles and Practices  
(The Macmillan Press Ltd, London)

# Untuk Berbijaksana dan Upaya Peningkatan Fakta



THE PERFORMANCE CAPACITIES OF EVERY MAN  
ARE DETERMINED BY



Dick Carlson, "Modern Management"-Principles and Practices  
(The Macmillan Press Ltd, London)



Dari 52 butir Renstra UPI yang dikemukakan di paper, dirasa representatif dan logis untuk Ditonjolkan, yaitu:

### **Mendukung dan bertekad untuk:**

- Prioritas Pengembangan UPI adalah:
  - ✚ Peningkatan mutu Tridharma Perguruan Tinggi dan kemahasiswaan;
  - ✚ Modernisasi kampus dan fasilitas serta pengembangan jaringan ICT;
  - ✚ Penataan kelembagaan dan sistem manajemen dalam masa transisi UPI BHMN;
  - ✚ Pengembangan usaha;
  - ✚ Pengokohan kehidupan beragama;
  - ✚ Peningkatan kesejahteraan;
  - ✚ Peningkatan citra UPI;

### **Dengan strategi:**

- ✚ Kepemimpinan yang transparan, konsisten, dan mengutamakan kebersamaan.
- ✚ Pengelolaan kelembagaan yang sinergis, efisien, dan produktif.
- ✚ Profesionalisme dalam manajemen.
- ✚ Partisipasi aktif, menyeluruh, dan terbuka melalui penguatan peran unit-unit dasar.
- ✚ Jejaring dan kemitraan pada tingkat lokal, nasional, dan internasional.



## Tindakan-tindakan atau Program Strategik:



- 1. Pertama-tama dilakukan analisis, diagnosis persoalan-persoalan atau dibalik persoalan-persoalan yang ada, terutama di FPTK sendiri.**
- 2. Dilakukan identifikasi SWOT intern dan eksteren (extern) FPTK.**
- 3. Dilakukan *hiering* (rapat terbuka dan diskusi) dari para dosen, mahasiswa, bilamana perlu orang tua/wali mahasiswa. Selain itu dari kalangan user, alumni maupun masyarakat.**

## Tindakan-tindakan atau Program Strategik:



- 4. Menghimpun dan membina kekuatan intern yang ada sehingga siap untuk memperjuangkan cita-cita diatas dengan sukarela serta etos kerja yang memadai.**
- 5. Membuat program yang praktis dan rasional namun dilandasi filosofis cita-cita seperti diatas yang serasi, rasional dan berkesinambungan.**

## Tindakan-tindakan atau Program Strategik:



**6. Mencari model kerjasama dan *mutual understanding* dengan intern civitas acedemica maupun dengan pihak luar yang berkepentingan, sehingga setiap potensi akan tersalurkan dengan optimal akan tetapi juga tidak mengkebiri serta tidak melanggengkan perasaan bersalah pihak-pihak yang secara umum tampaknya salah padahal masih *commit* dan punya daya tawar atau kelebihan yang kadang-kadang diluar (atas) kemampuan rata-rata.**

## Tindakan-tindakan atau Program Strategik:



7. Dilakukan *controlling* dan *enforcement* (diantaranya *reward* dan *punishment*).
8. Dikembangkan *sense* serta prinsip, juga real kondisi bahwa FPTK kebanggaan kita, milik kita, tempat aktivitas yang nyaman serta menggairahkan kita, pendorong (booster) serta *success factor* bagi kita seluruh civitas *academica*.
9. Dilakukan evaluasi berkala dan verifikasi lanjut.

**PENUTUP**

**TERIMA KASIH**

