

KEPEMIMPINAN YANG DIHARAPKAN

oleh

Bachtiar Hasan

KEPEMIMPINAN

KEPEMIMPINAN ADALAH SEKARANG DILIHAT
DARI INISIATIFNYA DALAM MEMILIHARA
STRUKTR INTERAKSI DAN EKSPEKTASI

6 FUNGSI KEPEMIMPINAN MENURUT TEORI MANAJERIAL BEHAVIORAL

1. MENDEFINISIKAN TUJUAN DAN
MEMPERTAHANKAN ARAH PENCAPAIAN
TUJUAN
2. MENYIAPKAN SARANA BAGI PENCAPAIN
TUJUAN
3. MENYIAPKAN DAN MEMPERTAHANKAN
STRUKTUR KELOMPOK
4. MENYIAPKAN FASILITAS UNTUK INTERAKSI
KELOMPOK DAN KEGIATAN KELOMPOK
5. MENYIAPKAN FASILITAS UNTUK PERFORMANSI
KELOMPOK

WATAK KEPEMIMPINAN YANG PALING MENONJOL/HASIL PENILAIAN

1. INTELIGENSI
2. BERPENDIDIKAN
3. PENUH TANGGUNG JAWAB
4. PARTISIPASI SOSIAL YANG TINGGI
5. MEMILIKI STATUS SISIAL EKONOMI
6. MEMULIKI WATAK
 - SIKAP SOSIAL
 - BERINISIATIF
 - BERSIKAP AKURAT CERMAT
 - TAHU BAGAIMANA MENYELESAIKAN PEKERJAAN
 - PERCAYA DIRI
 - PEKA TERHADAP SITUASI
 - KOOPERATIF
 - POPULER
 - ADAPTIF
 - KEMAMPUAN VERBAL YANG BAIK

FAKTOR-FAKTOR YANG PALING MENONJOL YANG BERKAITAN DENGAN KETERAMPILAN DALAM KEPEMIMPINAN

1. KEMAMPUAN SOSIAL DAN INTERPESONAL
2. KEMAMPUAN TEKNIKAL
3. KEMAMPUAN ADMINISTRATIF
4. KEMAMPUAN INTELEKTUAL
5. EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN DAN PEROLEHANNYA
6. KEKERABATAN
7. DUKUANGAN KELOMPOK
8. MOTIVASI TUGAS

PERSONALITAS PIMIMPIN, VARIABEL YANG MENDASARINYA DAPAT DIKELOMPOKAN DALAN:

A. MOTIVASI

- 1) PERCAYA DIRI
- 2) MOTIVASI
- 3) KEMATANGAN EMOSI
- 4) KETERAMPILAN KONSEPSI
- 5) KETERAMPILAN HUBUNGAN MANUSIA

B. PERILAKU PEMIMPIN

- 1) ORIENTASI PADA TUGAS
- 2) ORIENTASI PADA KELOMPOK
- 3) UPAYA MEMPENGARUHI KELOMPOK
- 4) PERILAKU YANG REPRESENTATIF

C. KEWIBAWAAN PEMIMPIN

- 1) EXPER POWER
- 2) REFEREN POWER
- 3) LEGITIMATE POWER
- 4) REWARD POWER
- 5) COEKSIVE POWER

PROSES INTERAKSI PEMIMPIN DAN KELOMPOK AKAN DIPENGARUHI OLEH:

A. VARIABEL SITUASI

- 1) KARAKTERISTIK TUGAS
- 2) RUANG LINGKUP OTORITAS FORMAL
- 3) LINGKUNGAN
- 4) KEBUTUHAN, SISTIM NILAI DAN KEPRIBADIAN ANGGOTA KELOMPOK

B. VARIABEL LAIN DIANTARANYA

- 1) USAHA DAN TANGGUNG JAWAB ANGGOTA KELOMPOK
- 2) KETERAMPILAN ANGGOTA
- 3) PERANAN ORGANISASI TERHADAP TUGAS
- 4) KEBERSAMAAN *1 TEAM WORK* KELOMPOK
- 5) SUMBER
- 6) HUBUNGAN PEMIMPIN DAN ANGGOTA KELOMPOK

DAMPAK ATAU HASIL KEPEMIMPINAN DAPAT DILIHAT DALAM VARIABEL HASIL AKHIR

- 1) PENAMPILANN KELOMPOK
- 2) PRODUKTIVITAS KERJA
- 3) EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI HASIL
PENCAPAIAN TUJUAN
- 4) KEPUASAN KERJA ANGGOTA KELOMPOK
- 5) IKLIM KERJA BAGI PERTUMBUHAN DAN
PENGEMBANGAN PROFESIONALITAS
ANGGOTA KELOMPOK

KEPEMIMPINAN ENTREPRENEUR

- Entrepreneur (wirausahawan) adalah pembaharu, inovator, pembawa kombinasi baru (scumpeter)
- “Entrepreneurship is a practice, it is doing.” (Peter F Druker)
- Kepemimpinan Entrepreneur (Entrepreneurial leadership) adalah kemampuan seseorang dalam mempengaruhi kelompok untuk mencapai tujuan dengan menerapkan semangat wirausaha “Entrepreneurial leader” (Gupta & Mac Millan)

FUNGSI PEMIMPIN ENTREPRENEUR

(Gupta & Mac Millan)

- ***Pertama*** : Mentransformasikan hasil yang diimpikan dalam kondisi ketidakpastian yang muncul. Fungsi ini memiliki tiga tugas:
- ***Memahami ketidakpastian;*** bertanggung jawab atas hasil ketidakpastian “jika saya salah, maka itu masalah saya bukan anda”
- ***Kerangka tantangan;*** mengatur kegiatan mendorong guru untuk tumbuh, tetapi tidak melampaui batas kemampuan mereka
- ***Memberikan penjelasan;*** ciptakan lingkungan yang kondusif untuk mentransformasikan entrepreneurship, mendukung stakeholder.

FUNGSI PEMIMPIN ENTREPRENEUR

(Gupta & Mac Millan)

- ***Kedua*** : Memotivasi Kelompok, membantu menciptakan model baru untuk meminimize ketidakpastian,
- ***Membangun komitmen;*** mempromosikan perlunya keihlasan pegawai untuk mencapai tujuan
- ***Mendefinisikan kegawatan;*** kesempatan anggota tim memberikan tanggapan terhadap hambatan dan stereo type tentang apa yang dapat dan tidak dapat dilakukan, kemudian menentukan tindakan.

10 peran kunci tindakan pemimpin – entrepreneur (Vadim Kotelnikov)

1. Membuat perbedaan yang signifikan
2. Kreatif dan inovatif
3. Melihat dan mengeksploitasi peluang (ada gula ada semut)
4. Mengetahui sumber-sumber dan kompetensi yang dipersyaratkan untuk mengeksploitasi peluang
5. Pembangun tim dan jaringan kerja yang baik
6. Menetapkan halangan dan kompetensi yang muncul
7. Mengelola perubahan dan resiko
8. Mengendalikan bisnis
9. Mengutamakan pelanggan sebagai yang pertama
10. Menciptakan kapital

