

Manajemen SDM (TM 160) : D-3 , 2 SKS

Mata Kuliah ini dirancang untuk memberikan kemampuan dan penguasaan dari mahasiswa tentang pengelolaan SDM serta perilaku manusia (sebagai individu maupun dalam kelompok) dalam konteks organisasi serta mampu menetapkan program-program pengelolaan SDM secara terintegrasi dan terencana, sehingga dapat meningkatkan performansi organisasi (produktivitas).

Perkuliahan ini dilakukan dengan pendekatan ekspositori dalam bentuk ceramah dan tanya-jawab yang dilengkapi dengan penggunaan LCD, OHP, dan video, dan pendekatan inkuiri melalui studi kasus, reviu buku / jurnal serta penyajian hasil studi kasus. Evaluasi yang dilakukan yaitu melalui kehadiran, UTS, UAS , penyajian studi kasus / studi lapangan , dan tugas-tugas individu & tugas kelompok

Buku sumber utama : (1) Gomez-Meijia, Luis, David B. Balkin dan Robert L. Cardy. (2000), *Managing Human Resources*, Englewood Cliffs: Prentice-Hall, Inc. (2) Milkovich, George T., dan John W Boudreau. (1997) , *Human Resource Management : A Diagnostic Approach*, Boston: Richard D Irwin Inc. (3) Walker, James (1995), *Start Human Resources Planning*, New York: McGraw-Hill, Inc.

Silabus

1. Identitas mata kuliah

. Nama mata kuliah	: Manajemen SDM
Nomor Kode	: TM.160
Jumlah SKS	: 2 SKS
Semester	: 1
Kelompok Mata Kuliah	: Mata Kuliah Keahlian (MKK)
Program Studi	: Teknik Mesin / D3
Status Mata Kuliah	: Mata Kuliah Dasar
Prasyarat	: -
Dosen	: Drs. Bambang Darmawan, MM. (1329)

2. Tujuan

Selesai mengikuti perkuliahan ini mahasiswa diharapkan dapat memahami konsep, fungsi dan peran manajemen SDM dalam suatu organisasi, serta mampu melakukan perencanaan & pendayagunaan SDM dalam upaya meningkatkan kinerja organisasi / perusahaan.

3. Deskripsi Isi

Dalam perkuliahan ini dibahas tentang model-model konseptual, desain, implementasi Perencanaan SDM & Sistem Informasi SDM , Rekrutmen & Seleksi, Pengembangan dan Evaluasi SDM , Kompensasi, serta Riset & Audit SDM.

4. Pendekatan pembelajaran

Ekspositori dan Inkuiri

- Metode : ceramah, tanya-jawab, diskusi
- Tugas : Individu & Kelompok, studi lapangan, penyajian
- Media : OHP, LCD / Power Point

5. Evaluasi

- Kehadiran
- Tugas Individu
- Tugas Kelompok
- Penyajian
- UTS dan UAS

6. Rincian materi perkuliahan tiap pertemuan

Pertemuan 1	:	Rencana perkuliahan
Pertemuan 2	:	Perspektif Manajemen SDM
Pertemuan 3	:	Perencanaan SDM
Pertemuan 4	:	Sistem Informasi SDM
Pertemuan 5	:	Rekrutmen dan Seleksi
Pertemuan 6	:	Pengembangan dan Evaluasi SDM
Pertemuan 7	:	Kompensasi
Pertemuan 8	:	Riset dan Audit SDM
Pertemuan 9	:	UTS
Pertemuan 10	:	Penyajian Studi Kasus
Pertemuan 11	:	Penyajian Studi Kasus
Pertemuan 12	:	Penyajian Studi Kasus
Pertemuan 13	:	Penyajian Studi Kasus
Pertemuan 14	:	Penyajian Studi Kasus
Pertemuan 15	:	Penyajian Studi Kasus
Pertemuan 16	:	UAS

7. Daftar buku

- (1) Gomez-Meijia, Luis, David B. Balkin dan Robert L. Cardy. (2000), *Managing Human Resources*, Englewood Cliffs: Prentice-Hall, Inc.
- (2) Milkovich, George T., dan John W Boudreau. (1997) , *Human Resource Management : A Diagnostic Approach*, Boston: Richard D Irwin Inc.
- (3) Walker, James (1995), *Start Human Resources Planning*, New York: McGraw-Hill, Inc.