

BAHAN AJAR

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



Disusun Oleh :

DRS. BAMBANG DARMAWAN, MM.

(NIP. 19620118 198903 1 003)

**JURUSAN PENDIDIKAN TEKNIK MESIN
FAKULTAS PENDIDIKAN TEKNOLOGI DAN KEJURUAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2010

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1 Latar belakang	4
1.2 Pembatasan Masalah	4
1.3 Sistematika Penulisan	4
1.4 Tujuan Penulisan.....	5
BAB II PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	6
2.1 Definisi.....	6
2.2 Misi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia Kurun Waktu 1997-2007.....	7
2.4 Masalah MSDM Di Masa Depan.....	7
2.5 Peran SDM.....	8
BAB III PERENCANAAN DAN SISTEM INFORMASI SDM.....	11
BAB IV REKRUTMEN DAN SELEKSI.....	17
4.1 Rekrutmen.....	17
4.2 Seleksi.....	22
BAB V PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN	23
5.1 Definisi Pelatihan dan Pengembangan.....	23
5.2 Analisis Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan.....	23
5.3 Prinsip-prinsip Pelatihan dan Pengembangan.....	24
5.4 Metoda-metoda Pelatihan dan Pengembangan	24
5.6 Pembinaan Karier.....	26
5.7 Manfaat Perencanaan Pembinaan Karier	27
5.8 Analisis Kebutuhan Pelatihan	27
BAB VI KOMPENSASI.....	40
6.1 Pengertian	40

6.2 Kompensasi Diluar Gaji dan Upah	41
BAB VII RISET DAN AUDIT.....	43
BAB VIII SISTEM MANAJEMEN SDM BERBASIS KOMPETENSI	46
8.1 Tinjuan Umum	46
8.2 Definisi.....	47
8.3 Aplikasi	48
8.4 Langkah – lankah Pengembangan Kompetensi	50
BAB IX KESIMPULAN.....	53
DAFTAR PUSTAKA.....	54

